Mr. N. Ramakrishna Pillai: I pray that Standing Order No. 34 be suspended and that the Travancore Registration of Births and Deaths Act (Amendment Bill be taken into conridera-tion.

Mr. S. Narayana Aiyar: I second it.

Clauses 1 to 7.

The question that clauses 1 to 7 stand part of the Bill was put and carried.

The Clauses were added to the Bill.

Preamble and title.

The question that the Preamble and Title stand part of the Bill was put and carried.

The Preamble and Title were added to the Bill.

Mr. N. Ramakrishna Pillai: Sir, I move that the Travancore Registration of Births and Deaths Act (Amendment) Bill be passed.

Mr. S. Narayana Aiyar: I second it.

The motion was put and carried.

The Bill was passed.

DISCUSSION ON THE WORKING OF THE PUBLIC SERVICE RECRUITMENT RULES.

President: We will now proceed with the discussion of the report of the Public Service Commissioner.

Mr. S. N. Ure (*Public Service Commissioner*): Sir, the review of the working of the Public Service Recruitment Rules that I submitted with a memorandum on some of the alterations that I had suggested, have, I believe, been circulated among the honourable members of this House and I do not think I need waste the time of this House by any elaboration of any of those points. But, there is one point which I would bring before the honourable members' consideration. I noticed that in the discussion in the other House a considerable time was devoted to my suggestion that the 40% reservation in the Intermediate Division may be done away with. My only point in suggesting that was that I assume the reservation was made first of all with a view to equalising communal represen-tation. It was the wish of the Government and, I suppose, of the honourable members that all communities, both backward and for-ward, should as far as possible be equally represented on a popu-lation basis. My only point in suggesting that the reservation may be abolished is that on my experience for the past four years, I have found that it has done practically no good to the backward com-munities. So, when I say that some other angle of approach ought

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

to be made towards this, the point I wish to urge is that the House in this discussion ought to try and find some other method of getting the backward communities adequately represented. That is the only point which I want to mention for the purpose of facilitating discussion on this subject.

President : Order, order. Before the discussion upon the report that has been laid on the table commences, it might be useful for me to indicate certain points which Government have in view in regard to which they would be grateful for the advice of this honourable House.

The first observation which I wish to make is this : Although this House is in no manner bound either by the discussion or decision arrived at elsewhere, yet, it might be useful for this honourable House to know that the following results have flowed from the discussion in the other Chamber.

In the first place, a very large number of speakers, roughly about thirty or thirty-two, took part in the discussion. They were convinced that there should be no reopening of the various proportions that had been arrived at. That is certainly one of the matters on which this honourable House will bestow its attention. Honourable members may recollect the procedure that was adopted on the last occasion. A certain amount of discussion took place in the two Chambers of the Legislature. Thereafter, a kind of informal assembly or conference was brought into existence comprising the non-officials of the Assembly and the Council of State and they were asked, if possible, to reconcile their various view points and arrive at the proper proportions in which recruitment should take place. They arrived at some results which were criticised by some as being too elaborate and by some as not giving sufficient advertance to one community or to another. But, it may be said in the main that those proportions or order of selection were in accordance with the sentiments expressed in both the Houses of Legislature. One of the first points that this honourable House will have to consider is this.

The other thing is, whether there should be a Public Service Commissioner; whether the Public Service Commissioner as an independent entity functioning as a Governmental machinery should continue to function or the Public Service Commissioner should function as an agent in the Secretariat. That is another point on which rather urgently, but definitely, Government would require the advice and guidance of this honourable House.

The third point is with regard to some such method as the Staff Selection Board or the Public Service Advisory Committee or any other agency of that character. There again, this honourable

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[President.]

House is not bound by the decisions elsewhere, but honourable members might know that it was decided that the Advisory Committee might continue.

These are the main points: there may be many other points which may arise in the course of the discussion. But as early as possible, but certainly before the conclusion of this discussion, Government would like attention to be focussed on these three points on which Government might focus administrative consideration. The debate is now open.

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: Sir, the.....

President: Order, order. I must remind the honourable members that after the close of the business of the House there would be an election of members to the P. W. D. Advisory Committee and also an election of two members to the Textile and Yarn Committee. Honourable members will stay on and conduct those elections. Mr. Govindan will preside.

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: Sir, the Public Service Commissioner's review of the working of the rules of the Public Service Recruitment for the last three years, shows that in the Intermediate Division the 40 % reservation for the backward communities has not done them really any benifit. That was found impracticable for want of candidates. The Public Service Commissioner, therefore, would suggest that the reservation must be taken away.

Regarding the T. C. S. Examination, there have been three series of selections. About twelve or thirteen candidates have been selected. There have been alterations in the rules of selection of candidates. The rules framed first were not worked in the subsequent selections. Now as a matter of fact, on the last occasion it was found that only some tests in composition were the criterion...

President: No, no: there is obviously some mistake in regard to this matter. What has happened is this. It was found that persons who answered papers exceedingly well in the written examination were found in actual discussion either not to understand the elements of what was taking place round them or deficient in general knowledge. It was found on account of the great deterioration which has been observed in the various branches of Secretariat work and the Public Service—to a certain extent the educational authorities are responsible for this—that it would be well to impose a *viva voce* test. As there has been some difficulty or misapprehension about it, I may explain the position. Knowing that there might be difference of opinion on the matter and that, if a person who got very good marks in the written examination got zero in the *viva voce*, it would create difficulties, I made up my

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

mind that I should conduct the *viva voce* myself. The Director of Public Instruction, the Pro Vice-Chancellor, Mr. Ure, the Chief Secretary and myself sitting together examined the students. And I may say that all the questions were put by me and I think I can tell this House exactly the evil that we had to deal with.

There were graduates and honours-graduates as candidates. They appeared before us. The simple question I put to them was "Have you got any poem which you specially like in the English language ; if you can, will you give me one or two lines out of that? Every candidate out of four gave exactly the same poem, some "Ode to spring" of Wordsworth and recited as their favourite line the words "One impulse from the vernal woods" etc. These graduates and honours graduates thought that particular line in that piece of poetry of Wordsworth as their favourite line in English poetry. I then discovered that some particular Professor of Literature, lecturing *ad nauesum* on the greatness of Wordsworth had in the course of his lecture said that in his opinion the "Impulse from the vernal woods" was a kind of of climax in English poetry. Then I asked the students what this "Impulse from the vernal woods" meant. They did not realise that it related to summer in England—the impulse of summer ; and summer in England is rather rainy and the woods are much more densely covered with vegetation there than on other occasions. It is exactly the opposite of the phenomenon that we get here in India during summer. So, I asked them what the impulse of the vernal woods is so far as India is concerned. "I am also in favour of the impulse of the vernal woods in India," was the answer. Some of the students then said that it was the same as in England. I gave them zero marks for that answer. Certain other questions were also put to them. To the question where the Hydro-Electric Scheme in Travancore was, one brilliant graduate said that he thought it was somewhere in south Travancore. Naturally, when we have to recruit persons to work in the Secretariat we have to consider whether these people have a background of general knowledge and a certain freedom from the results of cramming. It i bearing these things in mind that I have made up my mind that no other person than myself—I may be biased or guilty of other obliquities—will conduct the *viva voce* and that no person however brilliant he might be will be allowed to enter the Public Service if he does not possess this historical background and general knowledge. In fact, I have found that in most of the scientific subjects also they pointed out to some aspects of electricity or dynamics as subjects fit for their special aptitude. This only shows that there is very little of what may be called initiative or independent thinking and I must undoubtedly say that there is a drawback in the system of education.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: Sir, these T. C. S. candidates have been sent out to the Revenue Departments. Persons who have got sufficient experience in office work are getting neglected because these persons are all put into the Revenue Department. Because there are only a limited number of offices in the higher grade, I would suggest that such examinations need not be continued for some time to come.

Coming to the next division, that is the lower division, there is this difficulty. These appointments are for.....

President: The House will now adjourn and meet again at 3'0 clock.

The House re-assembled after lunch at 3-0 P. M. with the Dewan-President in the chair.

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: I was referring to the Lower Division of the Public Service. That is the division for which the communal rotation has been advised by the Public Service Commissioner. It has been stated in his report that the 1941 Census is the basis on which this calculation is being made. My submission is that in the Lower Division all appointments of and below Rs. 22 must be made by the Heads of Departments concerned under the principle enunciated by the Public Service Commissioner or by the Advisory Committee or by the Staff Selection Board—if one such Board is established subsequently. Otherwise, the candidate who is appointed by the Public Service Commissioner has to wait for years to come and he probably dies without getting it.

Sometimes when an applicant is a student, say of the Intermediate Class, he applies to the Registration Department and gets his name registered. After sometime he becomes a graduate, passes also the L. T. Degree Examination and goes again to the Public Service Commissioner. Then he is told that he cannot get the appointment on account of his becoming age barred. Therefore there are certain difficulties when one goes into the rules very strictly. The result is that deserving candidates are necessarily thrown out of the field. My humble suggestion is...

Mr. S. N. Ure: We have recently agreed to what is called multiple registration. If a man has been appointed to a peon's post and becomes qualified for a higher job, over Rs. 20, he can now apply in the usual way and get that job even though he has been only a peon.

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: There is another difficulty even when such a transfer takes place. Even if he is appointed on promotion to a higher post, his service does not date back from the date of registration. A candidate gets his name

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

registered at the age of 23 and secures a job at the age of 28. This works hardship upon an applicant whose name was registered earlier in the list. I will quote an instance. There was an Intermediate student who applied for the post of a clerk in the Registration Department. He did not get it. Subsequently he became an L. T. and got employment in a private school. Again, he applied for a post in the Education Department. The Public Service Commissioner said that he was not entitled to an appointment because his name was not registered in the Education Department. My submission, therefore, is that if a qualified man has applied for a particular Department, and when he is not able to get that appointment, his subsequent appointment to the post must recken from the date when he was first registered. and he must be given a place suitable to his qualification. Regarding reservation, my submission is that forty per cent of the appointments should go to the backward communities in proportion to their population and the other 60 per cent to the other communities according to the Census accounts. The reservation in the Higher Division must go away and that in the Lower Division must be worked out. As a matter of fact, there are certain classes of backward Christians among the Christian community. They are not recognised as belonging to the Christian community but are entitled to get higher jobs. So, at least a certain percentage of appointment must be reserved for the backward communities among the Christians, Hindus, etc.

Mr. M. Govindan : May I know what he means by backward communities ?

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: A community which is backward from the point of view of education, literacy and social status.

Mr. M. Govindan: May I know the percentage of literacy that would make a community not a backward one ?

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: The Public Service Commissioner has dealt with the matter in his report. He has told us that though 40 per cent of the posts have been reserved no candidates were available for appointment to those posts. That will show that illiteracy continues persistently in the Backward Communities.

Mr. M. Govindan : That is not an answer to my question.

President: It is only as a matter of courtesy that one honourable member can ask another honourable member to answer his question.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai: I should refer my learned friend to the 1941 Census Report. I feel that the appointment below Rs. 22 must be entrusted to the Head of the Department concerned on the principle of communal representation because he is the fit person to look after the interests of the Department and could provide for other persons as and when vacancies arise.

I pointed out that for the Higher Division the T. C. S. Examination is not necessary. With regard to the other divisions—Intermediate and downwards, it is now practically admitted tha if the reservation is taken away the whole power of appointments vests with the Government. I only welcome such a measure.

According to the principle following from the 1941 Census Report, 19 communities should get appointments by rotation according to population basis. Then where is the necessity for any Commissioner or any other high officer with a fat salary. The Advisory Board could very well serve the purpose. The Advisory Board must work for another ten years—till the next census is taken. That will be a good procedure for deciding these cases. With regard to the Staff Selection Board, if the Advisory Committee is thought sufficient, the Selection Board need not be constituted. There were such Boards sometime ago in other places, but they have since been wiped off. Public Service Commissions have become the fashion of the day. I think the Public Service Commissioner is not necessary and feel that the principle enunciated in the review may be followed to fecilitate appointments to all classes of posts in the light of my observations.

Mr. K. A. Raman Pillai: Sir, I wish to make a few observations regarding Public Service Recruitment Rules. The distribution of appointments in the Public Service on an equitable basis has always been a difficult problem for Government. It is indeed a difficult task to satisfy the claims of all communities in the matter of appointments to the Public Service with due regard to efficiency. In a country like ours, where there are at present nineteen recognised communities for the purpose of public service, the apportionment of appointments on a satisfactory basis is beset with immense difficulties. The demand for adequate representation of all communities in the Public Service has been a long standing one. All sorts of claims—communal claims, claims of religion, claims of sex and of sect,—have been put forward to achieve this object. Of course, it is a legitimate desire of all subjects of His Highness the Maharaja to be able to serve in the Public Service of the State,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

The Public service Recruitment Rules have been in operation since 1936 and it is now nine years since we have witnessed its working. I may at once say that the discontent which was existing before the codification of these rules has been allayed to a considerable extent after these rules came into force. My learned friend, Mr. Chidambarathanu Pillai, said something about the T. C. S. Examination. Public Service has been divided into three grades—the Higher Grade, the Intermediate Grade and the Lower Grade. I am glad that an attempt has been made to eschew the principle of communal representation in the matter of recruitment to the Higher Grades of the Public Service. That is to say, the mere fact that a particular person belongs to a particular community is by itself not a qualification for appointment in the Higher Grades of service. In the case of non-technical appointments, most of them are made on the results of a competitive examination, viz., the T. C. S. Examination. Mr. Chidambarathanu Pillai says there is no necessity to perpetuate the present system of competitive examinations. I may tell him that I do not agree with him on that matter. Opponents of the method of recruitment based on T. C. S. Examination advance their arguments mainly on the ground that *viva voce* examination will not be a safe test to determine the qualification of a particular person for the appointment that will be conferred upon him subsequently. Some people however clever they are will require more time to collect their thoughts for answering a question.

I may point out to the advocates of the opposite school that our experience has proved that recruitment based on competitive examinations has been working very satisfactorily. Our T. C. S. people have shown their mettle and acquitted themselves very creditably wherever they were put in. Moreover, these competitive examinations, in my opinion, are the only means of attracting in our public service talented young men of our State who would otherwise have been lost to us. They would have competed for any other competitive examination outside the State and would have secured appointment elsewhere. Such first rate men will not find difficulty to secure appointment any where.

It was then contended that it would be a source of discontent to those who are already in service and who are waiting for long for promotions. The long expected prize when it was on the point of winning was suddenly snatched away by a T. C. S. young man. Well, such things are inevitable and cannot be helped when emphasis is laid on efficiency. Let us see a bright face here and a bright face there, full of optimism and youthful enthusiasm. I am strongly of the view that the present system of recruitment based on competitive examinations should be continued as it is at present. That is my firm conviction.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. G. Revi Varma: May I know from the honourable member whether the T. C. S. people get automatically higher grades of pay even if they prove themselves inefficient.

Mr. K. A. Raman Pillai: If they are found unfit, naturally they may not get. Sir, I have been bestowing some thought over the recruitment in the intermediate and the lower divisions. The present rule of recruitment in the Intermediate is that 60 present of appointments are distributed on the basis of merit and 40 per cent of the posts are reserved for backward classes. My view is that appointment to the intermediate and lower divisions should be based upon the numerical strength of the respective communities. In other words the appointments should be preportionate to the numerical strength of the respective communities as per the last census. The minimum qualification should he prescribed.

Mr. G. Narayanan Tampi: There was a question from an honourable member as to whether the T. C. S. candidates, when recruited into service get promotions automatically. They do not. They get an initial start on Rs. 175 and go up to Rs. 225. Then there is an efficiency bar. Again, the grade goes up to Rs. 500.

Mr. K. A. Raman Pillai: Thank you for the information. A minimum qualification may be prescribed for appointment in the intermediate and lower grades and a selective test may be adopted in the matter of recruiting applicants from each particular community. If there are more eligible people in a particular community than the number of appointments to which the community is entitled on a population basis, then there shall be a selective test for the purpose of recruiting people from the particular community. By this method, the best men from each community could be selected. The minimum qualification when prescribed will remove the fear of undeserving persons getting into service. That will satisfy the different communities in the State, and they will have the satisfaction that they have got their legitimate quota of appointments in the Public Service. It will not lead to any communal jealousies, discord or anything of the kind.

On the other hand, each community will have the satisfaction of having secured its quota of appointment based upon its numerical strength.

It was pointed out by the Public Service Commissioner that when the number of vacancies are less some communities do not get any chance at all. That is to say, there are 19 recognised communities and when vacancies are less than 19 some communities may not get a chance for a long time. It has been so pointed

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

out in the Public Service Commissioner's Review. Those communities who are entitled to more places than one need be given a chance only after exhausting the claims of all the 19 recognised communities. But I must point out that the rotation must begin with the community which is entitled to the greatest number of vacancies and it must work out in the descending order starting from the community entitled to the greatest number of vacancies. If the Ezhava is entitled to the greatest number the rotation must begin with the Ezhava. If it is the Nair, it must begin with the Nair, and so on. That is my view with regard to the intermediate and the lower divisions.

I am also definitly of the view that the claims of minority and other unrepresented communities should be safeguarded by reservation or by any other method. It is absolutely necessary that their interests are safeguarded in the matter of recruitment to the Public Service.

The Public Service Commissioner advocates a revision of rotation as shown in table V of the Review. I am not in favour of revising the quota of appintment as shown in table V as it will defeat the claims of ratio prescribed for certain communities and thus deprive them of their legitimate share in public service.

However I am not going into details with regard to that matter. I have already indicated the principles on which appointments are to be made. But my learned friend Mr. Govindan wants me to explain why I oppose Table V. I shall explain.

In table V, 55 appointments are taken up as a unit. The rotation is also fixed. Out of 55 appointments from this rotation the Nair is entitled only to 5 places according to table V whereas the Ezhava is entitled to 9 places. It need hardly be stated that the Nair and the Ezhava are each entitled to equal number of places as per rules and as per numerical strength. Such being the case, how is it possible for any body to support the revision of quota as in table V.

President: I will suggest to the honourable member that this is a particular thing in which non-officials of this House might cooperate with the honourable member of the other House and come to some extent of agreement. It has been put to me for instance, that the sense of the House is to alter the present state of things. If the honourable members feel like that they may move in the matter. But I will suggest as before that non-official members of this House might come together and have an informal discussion. It was done so on the last occasion and on the whole has worked well.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. K. A. Raman Pillai: Yes, Sir. I quite agree. Then the next question is with regard to the continuance of the office of the Public Service Commissioner. It naturally arises because of the extension of the age of superannuation to 58. Appointments henceforth, I believe, will be few and far between in the ordinary course of events.

President: But only for the first few years.

Mr. K. A. Raman Pillai: Yes Sir. Only for a few years.

We cannot certainly return to the old days of the laissez faire when there was no Public Service Commissioner and no Public Service Recruitment Rules. At the most, it is only a question of suspension of the office for a period of 3 years. It seems to me that the work of the office will not decrease to any appreciable extent. Another difficulty will be that after the war is over, there will be the problem of finding out employment for those who are discharged from military and other services.

President: That is just the point.

There is a large number of new avenues of employment in connection with the post-war schemes, which are untouched by the 58 and 28 rule. There is also a large number of selections to be made from the category of persons who have not till recently come in for competition for these appointments. Government have carefully to consider whether that responsibility should be taken by Government or whether it cannot be thrown on the Public Service Commissioner. In any case I do not think that for an year or two the number of applications to be dealt with by the Public Service Commissioner will be less.

Mr. K. A. Raman Pillai: All these problems will face us. Therefore there is no question even of the suspension of the office of Public Service Commissioner. It is absolutely necessary to continue the office.

With regard to the Staff Selection Board I have not got very much to say. The Advisory Board may be continued because it is desirable to have such a Board to tender advice on matters of policy I do not know what sort of advice they are at present tendering. But it will have one decided advantage. The public will have the consolation that their representatives are consulted in the matter of recruitment to public service.

I wish to point out another matter also. It is only in the fitness of things that the maximum age of entry into certain branches of public service like the Judiciary, the Medical and the Engineering departments is raised by a further period of three years, in conformity with the extension of the age limit for retirement. I have nothing more to add.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mrs. Thrasiama Kora : സർ, തിരുവിതാംകൂറിലെ പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ അസമത്വസമുദായങ്ങൾക്കുള്ള അവശതകൾ പരിഹരിക്കണമെന്നുള്ള ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടിയാണ് പബ്ലിക്ക സർവീസ് കമ്മീഷണരെ നിയമിച്ചതെന്നു കേട്ടിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇപ്രകാരം പബ്ലിക്ക് സർവീസുകമ്മീഷണരെ നിയമിച്ചതിനുശേഷവും ഈ അസമത്വങ്ങൾ പരിഹരിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല എന്നു പ്രസ്താവിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. കൂടുതൽ പ്രാതിനിധ്യം ഉണ്ടായിരുന്ന സമുദായങ്ങൾക്കു തന്നെ വീണ്ടും കൂടുതൽ ഉദ്യോഗങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നു ഇപ്പോൾ പരസ്യം ചെയ്തിരിക്കുന്ന റെവ്യൂവിൽ നിന്നും കാണുവാൻ സാധിക്കുന്നതാണു. പബ്ലിക്ക് സർവീസുകമ്മീഷണരെ ഉപദേശിക്കുന്നതിന് ഒരു അനുദ്യോഗസ്ഥകമ്മിറ്റി ഉണ്ടെന്നുള്ള സംഗതി ഞാൻ വിസ്മരിക്കുന്നില്ല. ഈ കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിട്ടും പ്രാതിനിധ്യം കുറഞ്ഞ സമുദായങ്ങളുടെ സ്ഥിതി ഇപ്പോഴും പഴയതുതന്നെ. ഈ സ്ഥിതി മാറുന്നതിനുള്ള ഏകമാർഗ്ഗം പ്രസംഗങ്ങളൊ പ്രസ്താവനകളൊ അല്ല. മനഃസ്സാക്ഷി അനുസരിച്ചു പ്രവർത്തിക്കുന്നതായ ഒരു പരിവർത്തനം നിയമനാധികാരികൾക്കു ഉണ്ടാകുക എന്നുള്ളതാണ്. പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണർ ആവശ്യപ്പെടുന്ന മാറ്റങ്ങൾ മിക്കവാറും സ്വീകാര്യമല്ലെന്നാണ് എനിക്കു പറയുവാനുള്ളതു്. ഇപ്പോഴത്തെ ഏഴു പതു രൂപാവരെ ഉള്ളതു് എന്നതിനു പകരം ൧൦൦ രൂപാവരെ ശമ്പളമുള്ള എല്ലാ ഉദ്യോഗങ്ങളും ലോവർ ഗ്രേഡിൽ ആക്കണം. ഇൻറർമീഡിയറു ഡിവിഷനിൽ ജനസംഖ്യ അനുസരിച്ചു ഓരോ സമുദായത്തിനും പ്രാതിനിധ്യം കിട്ടത്തക്കവണ്ണം ആക്കണം. അതായതു് ഇപ്പോഴത്തെ നാല്പതു ശതമാനം എന്നുള്ളതു മാറ്റി മുഴുവൻ ഇതുപോലെ ആക്കണം. ൧൦൦ രൂപാമുതൽ ൨൦൦ രൂപാവരെ ശമ്പളമുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളും ഇൻറർമീഡിയറു ഡിവിഷനിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം. സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ചതിനു ശേഷം പ്രമോഷൻ കാര്യക്ഷമതയെ ആശ്രയിച്ചുവേണമെന്നുള്ള തത്വം ശരിതന്നെ. എന്നാൽ കാര്യക്ഷമത എന്ന വാക്കിൻറെ മറപിടിച്ചു് തിരുവിതാംകൂർ പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള ഭയങ്കരമായ അനീതിക്കു അതിരില്ലെന്നു വ്യസനസമേതം പ്രസ്താവിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും സാക്ഷാലുള്ള സാമുദായിക നീതി ലഭിക്കുന്നതിനു വ്യവസ്ഥകളാണ് ഉണ്ടാകേണ്ടിയതു്. രാജ്യക്ഷേമത്തെ പുരസ്കരിച്ചു് പബ്ലിക്ക് സർവീസിലെ നിയമനങ്ങൾ എല്ലാം തന്നെ ജനസംഖ്യാനുപാതികമായി നടത്തണമെന്നു അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. Paul A. Thaliath : സർ, ഉദ്യോഗം കിട്ടുന്നതിൽ ക്രൂ തൽ അവശത അനുഭവിക്കുന്ന സമുദായങ്ങളുടെ പല കൊല്ലങ്ങളിലെ പ്രക്ഷോപണങ്ങളുടെ ഫലമായിട്ടാണ് പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷ ണരെ ഗവണ്മെൻറിൽ നിന്നും നിയമിച്ചതും അദ്ദേഹത്തെ നിയന്ത്രിക്ക ന്നതിനു രൂപകം ഉണ്ടാക്കിയതും. അദ്ദേഹത്തിൻറെ ഉദ്യോഗവിതരണവി ഷയത്തിൽ ഉള്ള ർ കൊല്ലത്തെ അനുഭവങ്ങളെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി ഈ റിപ്പോർട്ടും അതിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള ചില നിർദ്ദേശങ്ങളും ഈ സഭ യുടെ വാദപ്രതിവാദത്തിനു വിഷയമാക്കിയിരിക്കുന്നു. റിപ്പോർട്ടിൽ കാ ണുന്നതു് ഹയർഗ്രേഡിൽ നിലവിലിരിക്കുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കു യാതൊരു ഭേദ ഗതിയും ആവശ്യമില്ലെന്നാകുന്നു. അതു് എങ്ങിനെ ഇരുന്നാലും ഈ ർ കൊല്ലക്കാലത്തിനുള്ളിൽ കത്തോലിക്ക സമുദായത്തിനു ഹയർഗ്രേ ഡിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ അവരുടെ ജനസംഖ്യക്കു അനുസരിച്ചുള്ള പങ്ക് കിട്ടിയിട്ടില്ലെന്നു പറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. പ്രത്യേകിച്ചു സിറിയൻ കത്തോലിക്കർക്കു അവരുടെ ജനസംഖ്യ അനുസരിച്ചു് ഈ ഗ്രേഡിൽ പ്രാതിനിധ്യമില്ല. ഹൈക്കോർട്ടു ജഡ്ജിമാർ, ഡിസ്ട്രക്ട്കോർട്ട ജഡ്ജി മാർ, അഡീഷണൽ ഡി: ജഡ്ജിമാർ ഇവരുടെ ക്രൂത്തിൽ ഒരു സിറിയൻ കത്തോലിക്കനുമില്ല. ഗവണ്മെൻറിനെ നടത്തുന്ന വിചാ രിക്കുന്ന സെക്രട്ടറിയേറ്റിൽ ആണെങ്കിൽ, സെക്രട്ടറിയായിട്ടോ അസി: സെക്രട്ടറിയായിട്ടോ ഈ സമുദായത്തിൽ നിന്നും ഒരാളുമില്ല.

Mr. K. G. Narayana Panicker : ഈ സമീപകാലത്തു ചീഫ് ജസ്റ്റീസ് ആയിരുന്നതു ഒരു കത്തോലിക്കനല്ലെ ?

Mr. Paul A. Thaliath : ഞാൻ ഹൈക്കോടതിയെപ്പറ്റിപ്പ റയുന്നതു് ഇപ്പോഴത്തെ കാര്യമാണു്. കഴിഞ്ഞ കാലത്തെ നിയമനങ്ങ ളെപ്പറ്റിയല്ല.

ആയതിനാൽ ദിവാൻജി അവർകളുടെ സതുരുദ്ദേശ കാര്യമായി ഇതിൽ പതിയണമെന്നപേക്ഷിക്കുന്നു.

President : Order, order. I think I have stated on more than one occasion that firstly the Latin Catholic and secondly the Syrian Catholic community need special encouragement in regard to entrance to the services. And especially in the case of the Syrian Catholic, it is observed that their educational attainments and general culture is no less than those of similarily placed communities. That matter I have acknowledged more than once.

Mr. Paul A. Thaliath : Thank You Sir. രണ്ടാമതായി പറയുവാനുള്ളതു് ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഡിവിഷനിൽ ർ ൦ ശതമാനം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

റിസർവേഷൻ ഉള്ളതു് എടുത്തുകളയണമെന്നുള്ള കമ്മീഷണരുടെ ഈ പ്രപാർശയെപ്പറ്റിയാണു്. ഇങ്ങിനെ ഒരു മാറ്റം ഇപ്പോൾ വരുത്തുവാൻ പാടില്ല. മുൻപുണ്ടായിരുന്ന അസംബ്ലിയുടേയും കൗൺസിലിന്റേയും ഏകോപിച്ചുണ്ടായ ഒരു തീരുമാനത്തിന്റെ ഫലമായിട്ടാണു് ഈ റിസർവേഷൻ സമ്പ്രദായകഥം വന്നിട്ടുള്ളതു്. അതിനാൽ വല്ല ഭേദഗതിയും വരുത്തണമെന്നുണ്ടെങ്കിൽ മുൻ പതിവനുസരിച്ചു് ഇപ്പോഴത്തെ രണ്ടു സഭകളുടെയും ഏകോപിച്ചുള്ള പരിചിന്തനത്തിനു ശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന തീരുമാനമനുസരിച്ചു് വേണ്ടതാണു്. പൊടുന്നനവെ ഇങ്ങിനെ രുള്ളകാര്യത്തിനു് ഒരു വ്യതിയാനം വരുത്തുന്നതു നല്ലതാണെന്നു തോന്നുന്നില്ല. അടുത്തതായി പറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നതു്, പബ്ലിക്കു് സർവീസു കമ്മീഷണരെന്ന ഒരു ഉദ്യോഗവും, അദ്ദേഹത്തിനു ഒരു അഡ്വൈസറി ബോർഡും വേണമോ എന്നുള്ളതിനെപ്പറ്റിയാണു്. സർ, എത്രയൊക്കെ ദേശീയവാദം മുഴക്കിയാലും അതിന്റെ അടിത്തട്ടിലെല്ലാം സമുദായവാദവും കാണാം. ഇതു് ഇവിടത്തെ ഒരു വിശേഷതയല്ല. മറ്റു നാട്ടുരാജ്യങ്ങളിലും ബ്രിട്ടീഷു് ഇൻഡ്യയിൽ കൂടിയും ഇപ്പോഴും സമുദായമനഃസ്ഥിതി നിലവിൽ ഉണ്ടു്. ഉദ്യോഗസമ്പാദനവിഷയത്തിൽ ഇതു പ്രത്യേകിച്ചും കാണാം. ഈ മനസ്ഥിതിയും ഉദ്യോഗവിതരണത്തിൽ സമുദായങ്ങൾതമ്മിൽ സംശയവും നിലവിൽ ഉള്ള കാലത്തോളവും പബ്ലിക്കു് സർവീസു് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം അവശ്യമാണു്. അദ്ദേഹം നിവർത്തിയുള്ളതും ഈ നാട്ടുകാരൻ അല്ലാതെ ഇരിക്കുകയാണു് വേണ്ടതു്.

President: Does the honourable member consider the implications of his argument? Who is to be the Public Service Commissioner? If the argument were to be carried to the logical conclusion, can he belong to any of these communities.

Mr. Paul A. Thaliath: സർ, അതിനെപ്പറ്റിയാണു് ഞാൻ പറയാൻ തുടങ്ങുന്നതു്. നിവർത്തിയുള്ളപക്ഷം ഈ കമ്മീഷണരുദ്യോഗം വഹിക്കുന്നതു് ഒരു യൂറോപ്യനായിരിക്കണം. അതല്ലെങ്കിൽ ഉദ്യോഗസമ്പാദനവിഷയത്തിൽ ഏറ്റവും അവശതയനുഭവിക്കുന്ന സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഒരംഗത്തെ ആ സ്ഥാനത്തേക്കു നിയമിക്കണം.

Mr. G. Ravi Varma: ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽ ഉള്ള ഒരംഗത്തെ നിയമിച്ചാൽ പോരേ?

Mr. Paul A. Thaliath: ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സമുദായത്തിലുള്ള തായല്ല ഉദ്യോഗവിതരണവിഷയത്തിൽ ഏറ്റവും അവശതയനുഭവിക്കുന്ന സമുദായത്തിൽനിന്നും യോഗ്യതയുള്ള ഒരാളെ തിരഞ്ഞെടുക്കണം.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Paul A. Thaliath]

സർ, അതേ സമയംതന്നെ ഞാളഥമത്ത സഹായിക്കുവാൻ ഒരു അഡൈഡ്വസറി ബോർഡും ആവശ്യമാണ്. ഏതു നിലവച്ചു നോക്കിയാലും, ഫയർ, ഇൻഫർമേഡിയറ്റ്, ലോവർ ഈ ഡിവിഷനുകളിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളും ഓരോ സമുദായങ്ങൾക്കും അവരവരുടെ ജനസംഖ്യയുടെ തോതനുസരിച്ചു കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. അങ്ങിനെ ചെയ്യുന്നതുകൊണ്ടു മാത്രമെ സമുദായങ്ങൾ തമ്മിൽ സമാധാനവും ഐക്യതയും ഉണ്ടാവുകയുള്ളൂ.

Sahib Bahadur K. Shahul Hameed: (*Trivandrum and Nedumangad* cum *Chirayinkil*) Before I make my observations on the review on the working of the Public Service Recruitment Rules and the memorandum placed before the House for consideration, I think it is my duty to say a word or two in appreciation of the services rendered by Mr. Ure, the outgoing Public Service Commissioner. As a member of the Public Service Advisory Committee, I had occasion to know him intimately. He was always cordial, kind, considerate and eager to understand the other man's point of view. So it is only in the fitness of things that I record here my congratulations to Mr. Ure and wish him continued happiness in his well-earned rest.

Sir, the problem of representation in Publc Service bristles with many difficulties. It is as a result of the conjoint and united agreement reached between the various communities in the State that the present working system was evolved. I am bound to say that in that respect we have stolen a march over other people, either Native States or British India. That problem is still confronting the British Indian people and the people in the Native States with ever increasing difficulties. In so far as we have been able to find a sclution at least in an agreed formula, I think, it is a matter which we can legitimately be proud of.

Sir, an attempt has been made to camouflage communal representation on the theory of efficiency. I do not for a moment say that efficiency is not required for Public Service. I concede that efficiency is the most important criterion in matters pertaining to Public Service. But what I would emphasize for the consideration of this honourable house is that it must not be made as a cloak to keep up the predominant position of any community in the State. I do not, for a moment, believe that efficiency is the monopoly of a particular community. To me it appears that if equal opportunity is given to all communities, all members of all communities will be equally efficient. And what I would plead for is that you

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

must be kind and sympathetic to the aspirations of all communities and encourage all the members of all communities who are efficient in the discharge of their duties.

As regards the proposals recommended by the Public Service Commissioner in his review, my opinion is, having accepted the principle of communal representation in Public Service, we must not go back upon it. When once you accept it, it is better for us to adopt it and go further with it so that Government may be fair and just to all the communities concerned. Having accepted the principle of communal representation in the lower services of the State it is only good that the principle may be extended a little further. It may be applied to all the posts in the intermediate division. If it is found impracticable at least 70 rupees maximum which is now fixed may be raised to Rs. 100—as my honourable friend Mr. Chidambarathanu Pillai said and the principle extended to that limit. As regards the higher division a point has been raised on the floor of the House whether the T. C. S. examination is to be continued or not. What I would urge is that that system of examination must be reconsidered and efficiency of the T. C S. candidates ought to be reviewed in a different manner. It was pointed out on the floor of the House that in the matter of general knowledge even the honours candidates were found wanting. Any system devised to examine their capacity and ability must be such that the candidate selected must be so fit that he should rise equal to all occasions and be able to discharge very efficiently the duty assigned to him.

With regard to the proposal for the reopening of the principle of communal representation, the sense of the House was taken in 1940 and it was so fixed. It has been announced by the Dewan President that it may be done so in consultation with the members of the Legislature once again In view of the increase in the population of the various communities I think that the question must be taken up at a joint consultation of both Houses of the Legislature.

With regard to the continuance of the Public Service Commissioner's office, I am definitely of the view that the office should be continued because even in furture I think this question will face us with all its importance. I think there must be a Public Service Commissioner to do full justice to all the communities concerned. In the matter of the person to be in charge of it, I have no definite suggestion. It is better to leave it to the Head of the Administration or to His Highness the Maharaja who is very keen in safeguarding the interest of minority communities. If we are to fight for the choice of a particular individual to that post,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Sahib Bahadur K. Shahul Hameed.]

we will be losing much. It is better that a most reliable man on whom both the Government and people have absolute confidence be chosen to fill up that post.

As regards the Advisory Committee, I think the terms of reference of the committee at present is to watch the results of the recruitment rules and to enunciate policies. The existing committee is not much of an advisory committee because I know that the committee has not been given power to initiate advice to the Commissioner and the Public Service Commissioner is not bound by the advice of the Committee. Either the powers vested with the Advisory Committee must be enhanced or a Staff Selection Board may be constituted so that even in the matter of appointments fresh policy may be enunciated and the Board be able to assist the smooth working of the Public Service Recruitment.

Mr. K. S. Joseph : Sir, the Public Service Recruitment rules were the result of the agitation taken up by those communities which felt that they were not properly represented in the services. Of course in a thing like this, attempt to get jobs in the Government counts, because in a State like ours we do not have enough opportunities for talented men to get more lucrative jobs. There is also another fact. That is, patronage, rightly or wrongly, goes with authority in this State. Therefore, I am not surprised that the various communities thought that they should get a share of the jobs in the services. If things were alright, if representations could be more or less according to population, we could have left things to work out for themselves. Unfortunately, it has been found that unless there is somebody to look after this particular question, namely the representations of the various communities in the services their rights are apt to be overlooked. Therefore, on the question of the continuance or not of the public service I am emphatically of the view that the Commissioner's place should be continued till the communities feel that it is no longer necessary. Having therefore accepted the principle of communal rotation in the services, I would suggest that the present accepted formulae for the lower division be accepted also for the intermediate division. That formula seems to have received the approval of all the communities that have been warring for jobs. If that is so, I do not see any reason why it cannot be extended to the intermediate division.

There was a suggestion from the Public Service Commissioner that the reservation of 40 per cent can be done away with. I do not know what exactly the Public Service Commissioner meant by that. Does it mean that in the intermediate division, recruitment need not be done by the Public Service Commissioner or that recruitments may be made by him. His idea was not clear.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. S. N. Ure : I merely meant that the 40 per cent reservation did not function. There was no use in keeping that reservation because, very seldom candidates to whom that reservation could be applied benefited by it. Therefore it seemed to me with a view to get any communal representation 40 per cent reservation was no good.

Mr. K. S. Joseph : Sir, in this matter we have to look at it in two ways. There are the backward communities and the unrepresented communities. The backward communities have very little representation in any of the departments of the services. But there are certain communities which are not backward and yet are not properly represented in some divisions of the services. For example,—till recently I do not know what the figures are now—the Revenue Department figured prominently in that Christians were not properly represented. I do not know why it was nor am I going to contend for that purpose. There are really departments in which certain communities suffer, in one it may be Christian, in another it may be Ezhava yet another time it may be backward communities. It may happen that they are not properly represented. It should be the duty of the Public Service Commissioner to find out which division of the services should. ...

President : For the information of the member I shall read the following figures. In the appointments of Rs. 100 and upwards in the Land Revenue Department the percentage works thus: Brahmin 21 %; Nair 36 % ; Ezhava 6·3 % ; Christian 23·5 %.

Mr. K. S. Joseph : That proves my point. The Ezhava has only 6·3 per cent, that is, there, that community is definitely unrepresented. I should say I am not here to fight for the places of any particular community. I want only communal justice because that has been accepted by all communities in Travancore. Once that has been accepted, it is our look out to see that the percentages are properly worked out to the advantage of all the communities. Therefore, I should like the Public Service Commissioner to look to these aspects of the question carefully so that in the case of unrepresented communities weightage that is given to the backward communities need not be given, but reservation may be there in the particular branches of the service where they are unrepresented.

Mr. M. Govindan : Should weightage also be given ?

Mr. K. S. Joseph : If the Public Service Commissioner finds it necessary to equalise the proportion, I am not against that. If weightage is found necessary, I am not against that. If weightage would make adjustments quickly say within a period of 6 years, I am for weightage.

Mr. G. Ravi Varma : Does the member want proportionate appointments according to population basis in every department of Government ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. K. S. Joseph: If it is possible I should like it to be so.

Mr. S. N. Ure: Weightage is only given to the backward communities and the 40 per cent reservation is for the unrepresented communities and the backward communities as a whole.

Mr. K. S. Joseph: But my answer was to my friend Mr. Govindan. He asked why not weightage also be given to the unrepresented communities where they are very badly represented. I said I have no objection personally.

Any way, the object of the Public Service Commissioner should be to see that unrepresented and backward communities are given representation as early as possible. It may be that in another six years time the jobs will be so distributed that all communities will have their due share in the various departments and that this reservation may become unnecessary. Here, I will suggest that as far as possible, all direct recuritment to that scale of pay of the intermediate division be made through the Public Service Commissioner and if necessary a Staff Selection Board consisting of the heads of departments may be set up. If I have understood correctly, all the Secretariat appointments rest with Government. Am I right, Sir?

Mr. S. N. Ure: Not necessarily so. Some appointments are made direct; some are made by the Public Service Commissioner.

Mr. K. S. Joseph: Does that mean that Government reserve the right of appointing members to their services or as a rule Government makes the appointments?

Mr. S. N. Ure: Government have the right to make.

Mr. K. S. Joseph: That nobody denies. What is the generally followed practice in this matter?

Mr. S. N. Ure: The Public Service Commissioner makes no appointments unless he gets a requisition from the department.

President: Generally speaking, except in a very small number of cases, as for instance in the case of appointments of Secretaries to Government and so forth, all nominal appointments, as far as possible, are made after getting the advice of the Public Service Commissioner.

Mr. K. S. Joseph: By opening up of the Intermediate Division to the same rules as are in vogue in the matter of appointments in the Lower Division I feel that much of the discontent that has been expressed here by members of certain communities will disappear quickly.

I would like to make one more observation before I resume my seat. It has come to my notice that very often a person that has been selected by the Public Service Commissioner gets a place only for two or three months because he has been appointed in a

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

temporary place. He then goes out of the job for a year or two. In the mean time, it is reported, that, the Public Service Commissioner advises another man for appointment. He goes in to a permanent vacancy. He may be a junior man. We want the junior man not getting himself fixed in any permanent vacancy while the man who has been appointed earlier is out of job Such things have occurred time and again. I suggest that something may be done so that such anomaly do not occur.

Mr. S. N. Ure : Seniority goes by the date of first effective advice. But we cannot help occasions where most of the appointments made by the Publice Service Commissioner are temporary or acting appointments and not permanent.

Mr. K. S. Joseph : From that observation it is evident that such anomalies do exist.

President : But seniority is counted by the first appointment.

Mr. K. S. Joseph : After getting appointed for 3 or 4 months and after a break he does not get any seniority at all.

Mr. G. N. Tampi : He does.

President : Ultimately the seniority is reckoned.

Mr. K. S. Joseph : Such anomalies have come to my notice and I thought it my duty to bring it to the notice of the House. Finally, I would commend very earnestly to this House that we extend to the Intermediate Division also the principle that we have accepted for recruitment to the Lower Division.

Mr. G. Madhavan (*Karunagapally Kartikapally and Ambalapuzha* cum *Shertalai*) : Sir, in a discussion about the Public Service Commissioner's Report the first thing that we have to see is whether he has done his work properly. I join hands with my friend Mr. Shahul Hameed when he congratualates the Public Service Commissioner for the meritorious work he has done for the past four or five years. Sir, when we are discussing a question like this I know fully well that we are on a slippery ground. It was as a result of a long clamour from certain communities that certain methods were adopted for the proper representation of all communities in Public Service. After elaborate discussion certain rules were framed and those rules were followed. Whether those rules were adequate or not we have yet to see for some years more. From the review of appointments made up till now we are able to find that injustice in the matter of representation was remedied to a certain extent. But from the report we see that it was not fully remedied as could be seen from the table of appointments placed before the House.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. G. Madhavan]

As regards the question whether the Commissioner's post should be continued or not, I am fully of the opinion that until all the inequalities in the matter of representation in Public Service are remedied, the Commissioner's post cannot be abolished. He should continue. As regards the personnel an important question was raised on the floor of the House as to which community he should belong. Certainly that is an important question. So long as a European was in that place that question did not arise. It seems to me that since Mr. Ure is going to be retired that question arises. Some body from Travancore should be appointed. Certainly there is no native European in Travancore. My point is that some body who is experienced in that line, in whom the Dewan and His Highness the Maharaja has perfect confidence, may be appointed. It is in the matter of the personal capacity of the individual that every thing depends. What I suggest is that he should be a person who would not be biased by any interest. A person who has been tested and found fully qualified should be appointed. Whether it is a Christian, Nair or Ezhava is immaterial. It all depends upon the person concerned. That post has to be continued till full representation is given to all the communities.

As regards the question of 40 per cent reservation even in the Intermediate Division that has not yet remedied the inequality in the matter of representation of certain communities. The Public Service Commissioner has suggested in his report that that it was an unwanted thing or rather that it may be abolished. Of course, so long as he was conducting the examination, only four instances arose when the reservation question had to be resorted to. It may be due to the particular nature of the candidates at that time. (At this stage the President left the hall and Mr. M. Govindan, One of the Panel of Chairmen took the Chair) There might arise occasions when the reservation question may have to be resorted to, when it should be continued as a matter of contingency.

Another suggestion that I have to make is that a Committee may be appointed to review the work done by the Department till now and give any useful suggestions. With these words I resume my seat.

Mr. G. Revi Varma: Sir, the report has been placed before us and the President has invited our criticisms with regard to it. The first point that I wish to deal is with regard to the Higher Division of the Services. The present system of Recruiting Officers by the Travancore Civil Service Examination is not good. I am not in favour of raw young men being recruited by examination, *viva*

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

voce or otherwise and then being appointed in the Higher Division. Travancore is a small country and we have got only a very few appointments in the higher grade. These recruitmentsin the Higher Division will bring in a sort of discontent among the Officers who are already in the Department. In respect of that my suggestion is that there may be examination among those who are already in service not above the age of 35 years. The age limit may be fixed at 35 or 36 and those people who are already in the service must be recruited to the higher service. The present system brings in a lot of trouble. After training, these raw graduates howevers intelligent they may be, are appointed. There is still the defect that they are raw and inexperienced. It seems to me that it is the general intention of the Government to send all these T. C. S. Officers to the Land Revenue Department. At least we see such things done. For heavens sake, I pray, do not send them to the Revenue Department because there we have got so many Officers who are in the grade of Tahsildars much more experienced than the Officers who are newly recruited. These people with higher pay, come as a bar to the promotions of the Tahsildars in that Department. Moreover revenue experience is a matter which cannot be studied or acquired within one or two years of training. Therefore, do not send these T. C. S. officers as Tahsildars to the Revenue Department. They may be sent to other Departments.

Mr. Paul A. Thaliath: May I know which is the Department fit for them?

Mr. G. Revi Varma: I have told that I am against this sort of recruitment of the Civil Service. Whatever may be the reasons that obtain in British India, in regard to the recruitment of I. C. S. officers there is an ocean of difference between the conditions obtaining there and in Travancore just like the Vembanad lake and the Indian Ocean. In British india there are a good number of appointments that have to be filled by I. C. S. officers. But here we have got only a handful of such appointments and it is not proper that raw young graduates should be recruited to those higher posts.

Mr. K. A. Raman Pillai: May I know whether people in British India will become ripe as soon as they pass the I. C. S. Examination while people here will remain raw even when they pass the T. C. S. Examinations

Mr. G. Revi Varma: There are certain reasons which I do not want to say on the floor of the House with regard to the recruitment of I. C. S. officers in British India. It may be just to safeguard the Imperial interests that these people are recruited,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. G. Revi Varma]

there. Those people are given proper training. They have seen the world. They have crossed the channel and visited so many places outside India. That is a sort of education which our people do not get. There is another thing with regard to the Civil Service Recruitment. In many of the offices where these officers are appointed, I see there is very little co-operation of work between the officers and staff. In the Budget Session I sufficiently dealt with this matter. So I do not wish to say more about it now. I would content myself by saying that such sort of recruitment should not be made in our State. My suggestion is that the Higher Grades should be filled with men who are already in service On efficiency these people should be promoted to the Higher Division of service.

Sir, with regard to the Intermediate Division, I do not wish to say anything about the principle of communal rotation. But I heard from certain sections of the House that each department should be filled by appointments on the basis of the proportion of the strength of each community in the State. Whatever may be said on the principle of communal representation, I do not agree with this sort of representation. If this is to be carried on, in every office of the department, there would be then the suggestion that there should be communal representation. I would ask these persons who advocate communal representation, what number of appointments my community with the smallest population would get. What will be the position of my community which is only 3,000 strong if this sort of recruitment on a population basis is to be carried on? Out of the thirty thousand appointments in the State I think not even one person will get an appointment. Not that I am particular of getting jobs for my community but to apportion appointments on the basis of strength of each community in the population would not be just. This principle will be detrimental to the interests of the communities with the smallest population.

Then, with regard to the Lower Division, I think there could be some sort of weightage and also representation given to unrepresented communities. Within the last ten or thirteen yers, communities which were called 'backward' have advanced in literacy and in all other matters. Why should there be still this sort of recruitment on communal basis? But in the lower division, this principle may be accepted. I have no remarks to make with regard to that.

I too feel, as has been expressed by some of my honourable friends, that the office of the Public Service Commissioner is one set with difficulties. Certain sentiments were expressed by my honourable friend Mr. Madhavan that if at all the Public Service Com-

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

missioner's appointment was to be made hereafter, some very able and very honest officer should be selected. If Government appoint anybody else than an European, I think sufficient thought should be given on the point.

With regard to the appointment of a Staff Selection Board instead of an Advisory Committee, I am in agreement with it. A Selection Board should be constituted which should cover all the appointments in the State except high appointments. The Staff Selection Board should interview persons who are applicants. The Advisory Committee as it is now constituted as remarked by Mr. Shahul Hameed, simply watches and advises. The Staff Selection Board should be given more powers in the matter of selection of candidates. So long as this clamour for representation on communal basis continues, I think the Public Service Commissioner's appointment is necessary in the State. With these words, I resume my seat.

Mr. A. Gabriel Nadar (*Kalkulam and Vilavancode* cum *Neyyattinkara*) : Sir, reviewing the report submitted before us by the Public Service Commissioner, I have to tender a few remarks. The Public Service Commissioner was appointed to find a solution for pacifying the demands of the backward communities, especially unrepresented communities in the matter of representation in the Public Services. We have heard much that many communities are not sufficiently represented in the various departments of the Public Service. We have also heard that in the higher divisions, this communal representation is not at all cared. Therefore the consideration for the abolition or the discontinuance of the Public Service Commissioner at this stage when the very purpose of the institution of the Public Service Commissioner is not achieved, is out of place. Hence, I strongly am of the opinion that the office of Public Service Commissioner should continue.

Some sort of satisfaction has been given in the appointments in the lower division because in this division communal representation to a certain extent is maintained. In the Intermediate Division although the 40 per cent. reservation has been kept, communal representation is not maintained. Thus, the various communities are not at all represented in the Intermediate Division. I very strongly suggest that communal representation should on basis of population be extended to the Intermediate Division as well. This will during the course of time give communal representation in almost all departments and in all grades and divisions.

Now, I have to make a few remarks about the age bar fixed for appointments of licensed teachers. When teachers have obtained licenses before the age of 25 it amounts to age-bar exemption. But

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. Gabriel Nadar.]

when licensed teachers who have obtained licenses before the age of 25 and are duly employed in the grant-in-aid schools, apply for Government service if they do not get the appointments before 38, it is said that they are age-barred. This should be avoided. The fact that they have obtained licenses to teach before 25th year should be reckoned as sufficient ground for age-bar exemption. With these few words, I resume my seat.

President: Has the Public Service Commissioner anything to say with regard to the last observation of the member?

Mr. S. N. Ure: If he has obtained a license before he has attained 25, then he can apply till he is 35. Now, the age has been raised to 28.

Mr. A. Gabriel Nadar: A certain teacher has obtained licence before 25 and he applies for Government service at the age of 36. Is he entitled to apply?

Mr. S. N. Ure: No. As at present, he can apply until he is 35.

Mr. A. Gabriel Nadar: This ban, I request should be removed.

Mr. A. N. Sathyanesan: സർ, പബ്ലിക്കുസർവീസ്, രാഷ്ട്രീയ പ്രബുദ്ധതയുള്ള ജനതയുടെ ജീവൽപ്രശ്നമാകുന്നു എന്നുള്ളതു സർവവിദിതമായ ഒരു പരമാർത്ഥമാണു. തിരുവിതാംകൂർപോലെയുള്ള, പരിഷ്കൃതജനത അധിവസിക്കുന്ന ഒരു രാജ്യത്തു്, സമുദായതാൽപ്പര്യങ്ങളും ഇതര താല്പര്യങ്ങളും അഹമഹമികയാ മത്സരിക്കുന്ന രാജ്യത്തു്, ബഹുമുഖമായി പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്ന പബ്ലിക്കു് സർവീസിൽ മാത്സര്യം ഉണ്ടാകുന്നതിൽ തെല്ലും അതിശയിക്കാനില്ല. സാമ്പത്തികമായ വശം നോക്കിയാലും, അധികാരപരമായ നില പരിഗണിച്ചാലും, പബ്ലിക്കു് സർവീസ് രാഷ്ട്രീയപ്രബുദ്ധതയുള്ള ജനതയുടെ ആകർഷണീയമായിട്ടുള്ള ഒന്നാണെന്നു കാണാൻ കഴിയും. കഴിഞ്ഞ ഏതാനും സംവത്സരങ്ങൾ പിൻതിരിഞ്ഞു നോക്കുന്നപക്ഷം ഈ രാജ്യത്തു തൽസംബന്ധമായ വലിയ മത്സരങ്ങളും ആത്മപരിത്യാഗപരമായിട്ടുപോലും യത്നിക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമങ്ങളും നടന്നുവന്നതായി വീക്ഷിക്കാൻ കഴിയും. ഇന്നു ഭരണപുമതല വഹിക്കുന്ന മഹാരഥൻ തിരുവിതാംകൂറിന്റെ ഭരണഭാരം കൈയേറ്റതുമുതൽ ദീർഘകാലമായി വലിയ ശബ്ദം ഉൽപ്പാദിപ്പിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന ഈ വിഷമപ്രശ്നത്തിനു ഏതെങ്കിലും തരത്തിൽ ഒരു പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കുവാൻ പ്രയത്നിച്ചിട്ടുള്ളതായി, ആത്മാർത്ഥമായി യത്നിച്ചിട്ടുള്ളതായി, ആർക്കും ബോദ്ധ്യമാണു്. പ്രസ്തുത

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

യത്നത്തിന്റെ ഒരു രൂപത്തിലുള്ള ഫലമാണ് പബ്ലിക്കുസർവീസു കമ്മീഷണരുടെ നിയമനവും തൽസംബന്ധമായ പ്രവർത്തനത്തിനുവേണ്ടി രൂപവൽക്കരിച്ചിട്ടുള്ള ചില നിബന്ധനകളും. ഈ വ്യവസ്ഥകളേയും സഹകാർയ്യതീരുമാനത്തേയും നയിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാര യഥോചിതം ചുമതല നിർവഹിക്കുന്നപക്ഷം ജനതയ്ക്ക് സാമാന്യരൂപത്തിലുള്ള സംതൃപ്തി സംജാതമാകുവാൻ എളുപ്പമുണ്ടെന്ന അനുഭവം വെളിപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ രാഷ്ട്രീയസംഭവവികാസങ്ങളും മിന്നൽവേഗത്തിൽ പുരോഗമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഘട്ടത്തിൽ ചില നിബന്ധനകളും ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അതിനെ പ്രയോഗിക്കാൻ ചുമതലപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ എത്രതന്നെ കാര്യക്ഷമതയുള്ളവര ആയിരിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നാലും, നിയമത്തിനു കാര്യക്ഷമത പരിരക്ഷിക്കുവാനുള്ള ശക്തി എത്രതന്നെ അതിൽ അന്തർലീനമായിരുന്നാലും, കാലവിളംബത്തിൽ ചില മാറങ്ങളും—കാലോചിതമായ ചില മാറങ്ങളും—ആവിർഭവിക്കാതെ തരമില്ല. കഴിഞ്ഞ കാലത്തു് ജനസാമാന്യത്തിന്റെയും ജനതയുടെ അഭിപ്രായത്തെ പ്രതിബിംബിക്കുന്ന പത്രങ്ങളുടേയും നിയമസമിതികളുടേയും അഭിപ്രായങ്ങളെ ശരിയായി ആദരിച്ചു് വീണ്ടും വ്യവസ്ഥകളിൽ മാറം വരുത്തുകയും വിവിധവിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജനങ്ങൾക്കു സംതൃപ്തി ജനിപ്പിക്കത്തക്ക മാറങ്ങളും പബ്ലിക്കുസർവീസിന്റെ കെട്ടുപാടുകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ കഴിഞ്ഞ നാല സംവത്സരമായി നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകളും അതിനെ ആസ്പദമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളും, ഈ കാലത്തു ജനങ്ങൾക്കു ഏറ്റവും പറ്റിയ രൂപത്തിൽ ഇരിക്കുന്നുവോ എന്ന ഗാഢമായി പരിചിന്തിക്കേണ്ട ചുമതല നമ്മുടേതാണ്. യഥാർത്ഥം ചിന്തിച്ചാൽ ഇപ്പോൾ സമൂലമായ പരിവർത്തനം ഏതൽ സംബന്ധമായി വരുത്തേണ്ട കാലം അതിക്രമിച്ചിരിക്കുന്ന എന്ന സ്ഥിതിഗതികൾ സംവീക്ഷണംചെയ്തുകൊണ്ടു് അഭിപ്രായപ്പെടുവാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. റിപ്പോർട്ടും അതിലടങ്ങിയ ശുപാർശകളും എത്ര തന്നെ ആയിരുന്നാലും ഇന്ന് പൊതുവേ ജനസാമാന്യത്തിനു കൂടുതൽ സംതൃപ്തജനകമായും, പുരോഗമനപരമായും ഒരു ഭേദഗതി രൂപവൽകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പബ്ലിക്കുസർവീസ് നിബന്ധനകളെപ്പറ്റി പര്യാലോചന നടത്തേണ്ടതാണ്. സർ, ഇന്നത്തെ രൂപത്തിൽ ഇതു തുടരുന്നതുകൊണ്ടു ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേകസമുദായത്തിനു ദോഷമുണ്ടോ എന്നും ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക സമുദായത്തിനു അനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നോ എന്നും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. N. Sathyanesan]

വ്യത്യസ്തരൂപത്തിൽ അഭിപ്രായപ്പെടുവാൻ ഞാൻ തയ്യാറില്ല. എന്നാൽ നിയമസഭാമണ്ഡലത്തിനകത്തും പുറമേയും കേൾക്കാറുള്ള ചില പ്രതിധ്വനികൾ എന്നെ വളരെ വേദനപ്പെടുത്തുന്നു. അടുത്തകാലത്തു ഗവ മ്മെൻറു പബ്ലിക്കുസർവീസ് നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചു് വയസ്സു് ക്രിപ്പപ്പെടുത്തി നിയമമാറ്റമുണ്ടാക്കിയതു് ഏതോ ഒരു പ്രത്യേക സമുദായത്തിനു ദോഷകരമായ വിധത്തിൽ ആയിരുന്നു എന്നും മറ്റുമുള്ള ഒരു പ്രതിധ്വനി മുഴങ്ങുന്നതായി എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ പെട്ടിട്ടുണ്ടു്.

Mr. Paul A. Thaliath : ഏതു സമുദായത്തിനാണു് അതു കൊണ്ടു ദോഷമുണ്ടായതെന്നു പറയാമോ?

Mr. A. N. Sathyanesan : എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും കുറ തൽ ഗുണവും അല്പാല്പം ദോഷവും ഉണ്ടായെന്നു മാത്രമെ തൽസംബന്ധമായി എനിക്കു പറയുവാനുള്ളൂ. ഒരു സമുദായത്തെ പ്രത്യേകം കരുതിക്കൂട്ടി ദോഷപ്പെടുത്താൻ ഈ നിയമം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ടതായി ഉദ്ദേശിച്ചിട്ടില്ലെന്നു വ്യാഖ്യാനം ചെയ്യുള്ള ഒരു പ്രതിധ്വനി കേട്ടതുകൊണ്ടാണു് ഞാൻ ഇതു പ്രസ്താവിച്ചതു്.

Mr. Paul A. Thaliath : ഏതു സമുദായത്തിനാണു് സങ്കടമുള്ളതെന്നു പറയാമോ?

Mr. A. N. Sathyanesan : അതു ക്രൈസ്തവസമുദായത്തിനാണെന്നു മെമ്പറെപ്പോലുള്ള ചില ആളുകൾ അവരുടെ അഭിപ്രായഗതി പ്രതിധ്വനിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. അതു യഥാർത്ഥമായ വസ്തുതകളെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ആരോപണമല്ലെന്നാണു് എന്റെ അഭിപ്രായം. അതിനെ കുറെക്കൂടി വ്യക്തമാക്കുന്നതിനു ക്രൈസ്തവസമുദായത്തിനു തന്നെ അതുകൊണ്ടു ഗുണം ലഭിച്ചിട്ടുള്ള അനേകം ഉദാഹരണങ്ങൾ ഞാൻ ഇവിടെ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കാം ഇന്നു പേഷ്കാരായിരിക്കുന്ന കത്തോലിക്കസമുദായാംഗമായ മി. റവി. ചാണ്ടി, സീനിയർ ഡിസ്ട്രിക്റ്റു് രജിസ്ട്രാരായിരിക്കുന്ന മി. എ. കെ. ജോർജ്ജ്, ഹൈക്കോടതി ജഡ്ജിമാരായിരിക്കുന്ന മെസ്സേഴ്സ കെ. സി എബ്രഹാം, സത്യനേശൻ. ഡിസ്ട്രിക്ട് ജഡ്ജിമാരായിരിക്കുന്ന മെസ്സേഴ്സ് മാമൻതരകൻ, ചെറിയാൻ, മുനിസിഫായിരിക്കുന്ന മി. എം. ജി. ജോൺ, പ്രൊഫസർ മി. ഇ. റവി. തോമസ, ട്രെയിനിംഗ് കോളേജു് പ്രിൻസിപ്പാൽ ഡാക്ടർ ജീവനായകം, ഡിവിഷനൽ ഇൻസ്പെക്ടറുമാരായ മിസ്സ് മറിയം ജാർജ്ജ്, മിസ്സസ് അന്നാ ചാണ്ടി, ഹൈസ്കൂൾ ഹെഡ്മാസ്റ്റർമാരായ മെസ്സേഴ്സ് സി. തോമസ്, ഫെൻ, സർജൻ ജനറൽ ഡാക്ടർ എസ. ജോൺ, സർജനായിരിക്കുന്ന

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഡാക്ടർ മിസസ് സായർ, ഡിപ്യൂട്ടി സർജന്മാരായ ഡാക്ടർ ഇട്ടൂപ്പൻ, ഡാക്ടർ സി. കെ ജോജ്ജ്, ഡാക്ടർ അലക്സാണ്ടർ, ഡാക്ടർ സി. ജെ. കുര്യൻ തുടങ്ങി പ്രധാനപ്പെട്ട ക്രിസ്ത്യൻ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ സർക്കാർ സർവീസിൽനിന്ന് പെട്ടെന്ന് വിട്ടുപിരിയാതെ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുവാൻ സകല സൗകര്യങ്ങളും അതുമൂലം ലഭിക്കുന്നുണ്ട്.

Mr. Paul A. Thaliath : ഈ വയസ്സു ക്ലിപ്തപ്പെടുത്തിയതു കൊണ്ടു ഗുണം ലഭിക്കുന്ന മറ്റു സമുദായങ്ങളുടെ ലിസ്റ്റ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പറുടെ കയ്യിലുണ്ടോ?

Mr. A. N. Sathyanesan : മറ്റു സമുദായങ്ങളെപ്പറ്റി ഇതു പോലെ പരാതിയുള്ളതായി കേൾക്കാത്തതുകൊണ്ടാണ് ആ വക ലിസ്റ്റ് ശേഖരിക്കുവാൻ ഞാൻ സന്നദ്ധനാകാത്തത്. ഞാൻ ഇതുയും സൂചിപ്പിച്ചതു ഒരു സമുദായത്തോടു പ്രത്യേകം നീതിവിരോധമായി പെരുമാറുന്നു എന്ന അടിസ്ഥാനരഹിതമായ ആരോപണങ്ങൾ ചുമത്തി ഈ ധർമ്മരാജ്യത്തു അസമാധാനം സൃഷ്ടിക്കുന്നതു് ഉചിതമല്ലെന്നു വ്യക്തമാക്കാൻ വേണ്ടിമാത്രമാണ്.

വേറൊരു അപശബ്ദം മുഴങ്ങിയതായി എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ പെട്ടതു്, രാഷ്ട്രീയകാരണങ്ങളാൽ ചില പ്രത്യേക സമുദായത്തിലെ വ്യക്തികൾക്കു ഉയർന്ന ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ പ്രവേശിക്കുവാൻസൗകര്യങ്ങൾ നൽകുന്നുഎന്ന പ്രസ്താവന സംബന്ധിച്ചാണു. യഥാർത്ഥത്തിൽ ധർമ്മബോധമുള്ള ഏതു ഗവണ്മെൻറും, വിഷമഘട്ടമുണ്ടാക്കുമ്പോൾ ആത്മാർത്ഥതയോടെ ഗവണ്മെൻറിനോടു സഹകരിച്ചു സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന വ്യക്തികൾക്കു, അവർ ഏതു സമുദായത്തിൽപെട്ടവരായിരുന്നാലും പ്രോത്സാഹനമാർഗ്ഗങ്ങൾ നൽകുക എന്നുള്ളതു് മനുഷ്യസഹജമായിട്ടുള്ള ഒരു ധർമ്മമാണ്. ഗവണ്മെൻറുകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളവും ഈ ധർമ്മം നിലനിറുത്തിയില്ലെങ്കിൽ അതു ഒരു ധർമ്മഭ്രംശമായി മാത്രമെ പരിഗണിക്കുവാൻ ഇടയുള്ളൂ ഈ രാജ്യത്തെപ്പറ്റിയാണെങ്കിൽ ഒരു വഷമഘട്ടം ആവിർഭവിക്കുകയും ചില പ്രബല സമുദായങ്ങളിലെ അംഗങ്ങൾ ഗവണ്മെൻറിനെ തകിടം മറിക്കുന്നതിനുള്ള വിധ്വംസകപ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെയ്യുകയും ആ സമുദായങ്ങളിലെ മറ്റു പല വ്യക്തികൾ അതിനെ തടയുന്നതിനു ബദ്ധശ്രദ്ധരായിത്തീരുകയും ചെയ്തു. അതേസമയത്തു് പ്രാബല്യമുള്ള ചില ക്രൈസ്തവസമുദായങ്ങളിലെ ചില അംഗങ്ങൾ ഗവണ്മെൻറിന്റെ രാജ്യക്ഷേമകരമായ യത്നങ്ങളെ നിഷ്ഫലമാക്കുന്നതിനു തീവ്രയത്നം ചെയ്യുമ്പോൾ ആ സമുദായത്തിലെ മറ്റുള്ളവർ മൗനം ദീക്ഷിക്കുകയാണുണ്ടായതു്. ഞാൻ ഉൾപ്പെടുന്ന ക്രൈസ്തവസമുദായം പൊതുവേ അങ്ങനെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. N. Sathyanesan]

യുള്ള നില അവലംബിച്ചു എന്നു എനിക്കു ബോദ്ധ്യമുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്കു ആ രൂപത്തിലുള്ള ആനുകൂല്യം ലഭിക്കാത്തതിൽ ഞാൻതെല്ലുംഅത്ഭുതപ്പെടുകയില്ല. എന്നാൽ ആ രൂപത്തിൽ മറ്റു ചില സമുദായാംഗങ്ങൾ അവിഷമഘട്ടം തരണം ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിൽ ഗവർമ്മെൻറിനെ ആത്മാർപ്പണം ചെയ്തു സഹായിച്ചിട്ടുള്ള സ്ഥിതിക്കു അവരിൽ യോഗ്യതയുള്ള ആളുകളുടെ സേവനം ഗവർമ്മെൻറു അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അതിലും അതിശയിക്കാനെന്തുള്ളു. ക്രൈസ്തവസമുദായത്തെ സംബന്ധിച്ചും അപ്രകാരം ചുരുക്കം ചില വ്യക്തികൾ മാത്രം പ്രയത്നിച്ചിട്ടുള്ള വസ്തുത വിസ്മരിക്കാവുന്നതല്ല. അവരുടെ സേവനങ്ങളേയും ഗവർമ്മെൻറു സന്ദർഭമുണ്ടായപ്പോൾ പരമാവധി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നുള്ളതു് സുവിദിതമായ ഒരു പരമാർത്ഥമാണു്. ഇന്നു് ഹൈക്കോടതി ജഡ്ജിയായിരിക്കുന്ന മി. കെ. സി. ഏബ്രഹാമിനെ ഡിസ്ട്രിക്ട് ജഡ്ജിയായി നിയമിച്ചപ്പോൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെ രാഷ്ട്രീയ സേവനത്തെപ്പറ്റിയും ചിന്തിച്ചിട്ടുണ്ടാവണം. അതു പോലെതന്നെ മി. പി. ഐ. സൈമനെ ഗവർമ്മെൻറു പ്ലീഡറായി നിയമിച്ചതിലും ഒരു കത്തോലിക്കനായ മി. ജോസഫ് വിതയത്തിലിനെ നിയമിച്ചതിലും രാഷ്ട്രീയകാരണങ്ങളും അന്തർഭവിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നാണു് എന്റെ രാഷ്ട്രീയാനുഭാവംമൂലം എനിക്കു മനസ്സിലാക്കുവാൻ കഴിയുന്നതു്. മാത്രമല്ല, ൪൫ വയസ്സു് കഴിഞ്ഞിട്ടും മി. ഇ. ജെ. പീലിപ്പോസിനെ ഗവണ്മെൻറു സർവീസിൽ നിയമിച്ചപ്പോഴും രാഷ്ട്രീയസേവനപരമായ പരിഗണനയും ഗവർമ്മെൻറിന്റെ ചിന്തയിൽ പെട്ടിരിക്കും. ഗവണ്മെൻറുമായി സഹകരിച്ചു രാജ്യക്ഷേമാർത്ഥം പ്രവർത്തിക്കുന്നതായാൽ ഏതു സമുദായത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നാലും അവരെ യഥാർഹം പ്രോൽസാഹിപ്പിക്കുന്നതിനു ഗവണ്മെൻറിനു ധർമ്മബുദ്ധിയുണ്ടെന്നുള്ള സംഗതി വ്യക്തമാണു്. ഡാക്ടർ സി. സി. ജാണിനെ ഇവിടെ എടുത്തതു് നിവർത്തനകാലത്തു മി. അടുക്കള ഏബ്രഹാംചെയ്തസേവനങ്ങളെയും അനുസ്മരിച്ചായിരുന്നില്ലേ? ഇങ്ങനെ സൂക്ഷ്മമായി ആലോചിക്കുന്ന പക്ഷം ഒരു സമുദായത്തോടു പ്രത്യേക രൂപത്തിൽ ഗവണ്മെൻറു പ്രതിപത്തി കാണിക്കുകയോ മറെറാരു സമുദായത്തോടു വിപ്രതിപത്തി കാണിക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടില്ലെന്നു ശരിയായി മനസ്സിലാക്കുവാൻ കഴിയുന്നതാണു്. ഇതെല്ലാം പ്രസ്താവിച്ചതുകൊണ്ടു് പബ്ലിക്കുസർവീസിൽ ഇന്നു എല്ലാസമുദായങ്ങളുടേയും അവകാശത്തെ പരിപൂർണ്ണമായ തോതിൽ പരിരക്ഷിച്ചു മുമ്പോട്ടുപോകുന്നുവെന്നും ആക്ഷേപം തൽസംബന്ധമായി ഒരു വിധത്തിലും അനുപപ്തിക്കു കാരണമില്ലെന്നും ഞാൻ പറയുന്നതായി തെറ്റിദ്ധരിക്കരുതു്. ദീർഘകാലമായി വിവിധ സംഘപരമ്പരകളാൽ ആവിരഭവിച്ചിട്ടുള്ള അസമത്വ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഒരു ദിവസംകൊണ്ടോ ഏതാനും കാലാകൊണ്ടോ പരിഹരിക്കത്തക്കതല്ല. കാലാകാലങ്ങളിൽ ആവിരളവിച്ചിട്ടുള്ള വിഷമങ്ങളെയഥോചിതം കണ്ടുപിടിച്ചു അപ്പോഴപ്പോൾ പരിഹാരമുണ്ടാക്കി അസമത്വം പരിഹരിക്കയെല്ലാതെ ദീർഘകാലമായി പൊന്തിവന്നിരിക്കുന്ന അസമത്വം ഒന്നിച്ചു നീക്കാൻ സാദ്ധ്യമല്ല. ഈ വിഷമപ്രശ്നത്തെ യഥോചിതം അഭിമുഖീകരിക്കുന്നതിനു ഇവിടെ ഒരു സമൂലപരിവർത്തനം അത്യാവശ്യമാണെന്ന് ഞാൻ വിചാരിക്കുന്നു. പബ്ലിക്കുസർവീസ് കമ്മീഷണരുടെ റിപ്പോർട്ടിനെ ആസ്പദമാക്കി ഇന്നത്തെ നില ചിന്തിക്കുമ്പോൾ ന്യൂനപക്ഷസമുദായങ്ങൾക്കു ഇതിൽ വേണ്ടുവോളം പ്രാതിനിധ്യം ലഭിക്കുവാൻ സാദ്ധ്യതയുണ്ടോ എന്നുഞാൻ പറ്റുവോലോചിക്കാതെ ഇരിക്കുന്നില്ല.

സർ, ഞാൻ എസ്. ഐ. യു. സി. എന്ന ന്യൂനപക്ഷസമുദായത്തിലെ ഒരംഗമാണ്. ഞാൻ ഉൾപ്പെട്ട സമുദായം ഒരു ന്യൂനപക്ഷമാണെങ്കിലും ഉദ്യോഗസമ്പാദനവിഷയത്തിൽ മറേറതു സമുദായത്തോടും കായ്ക്ഷമതയ്ക്കു വേണ്ടിയുള്ള പരീക്ഷയിൽ മത്സരിക്കാൻ ത്രാണിയുണ്ടെന്നുള്ള സംഗതി ഇവിടെ തുറന്നു പ്രസ്താവിച്ചുകൊള്ളുന്നു. ആ ധൈര്യം ഞങ്ങൾക്കിപ്പോൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കായ്ക്ഷമതയും സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യവും ഒരുപോലെ പബ്ലിക്കു സർവീസിലെ തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ അനുബന്ധിച്ചിരിക്കേണ്ടതു് ആവശ്യമാകയാൽ, കായ്ക്ഷമതയെ കൈവെടിഞ്ഞു് വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിദ്ധ്യം മാത്രംനോക്കിയാൽ മതിയെന്നു വാദിക്കാൻ വ്യക്തിപരമായ എന്റെ ചിന്താഗതിയും അനുഭവങ്ങളും എന്നെ അനുവദിക്കുന്നില്ല. വേണ്ടപോലെ യോഗ്യതയാർജ്ജിച്ചാൽ ന്യൂനപക്ഷക്കാരും മത്സരത്തിൽ വിജയികളാകാൻ സാദ്ധ്യമാണ്. ഒരുലക്ഷത്തിൽ ചില്വാനമുള്ള എസ. ഐ. യു. സി. എന്ന ന്യൂനപക്ഷസമുദായത്തിനു ഫ ഫ ഉദ്യോഗങ്ങൾ കിട്ടിയപ്പോൾ, ഏകദേശം ഫ ഠ ലക്ഷത്തോളമുള്ള ഈഴവസമുദായത്തിനു നൂ സ്ഥാനങ്ങളാണ് ഇൻറർമീഡിയറു ഡിവിഷനിൽ ലഭിച്ചതു്. എന്തുകൊണ്ടു ഇങ്ങനെ സംഭവിച്ചു? ഇൻറർമീഡിയറു ഡിവിഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങൾ ബ്രാഹ്മണസമുദായത്തെ ഒഴിച്ചാൽ താരതമ്യേന ഞാൻ ഉൾപ്പെട്ട സമുദായമാണ് കൂടുതൽ സമ്പാദിച്ചതു്. സമുദായത്തിന്റെ പേരിൽ നാം അവകാശവാദം പൊന്തിക്കുന്നതോടുകൂടി ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നതിനു തക്ക യോഗ്യതയുള്ള വ്യക്തികളേയും കൂടി സജ്ജീകരിക്കുന്നതിനു പ്രചരണവേല ചെയ്യേണ്ടതു് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്. എസ്. ഐ. യു. സിക്കു് ഫ ഫ സ്ഥാനങ്ങൾ ഇൻറർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. N. Sathyanesan.]

മീഡിയറർ ഡിവിഷനിൽ കിട്ടിയിട്ടുള്ളതുകൊണ്ടു ഇതരന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളെയും പൂർണ്ണമായ മത്സരത്തിനു വിടണമെന്നു ഞാൻ വാദിച്ചാൽ അതു തികച്ചും അധർമ്മമായിരിക്കും. പൊതുവെ പറയുന്നപക്ഷം അസമത്വസമുദായങ്ങളുടെ അവശതകൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനു വേണ്ട രക്ഷാവ്യവസ്ഥകൾ ചെയ്യേണ്ടതാണു്. ഈ അവശത ഒരു വിഷമ പ്രശ്നമാണു്. അതിനെ ത്രാണിയോടുകൂടി ശക്തിയുക്തം പരിഹരിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഒന്നാമതു് പിന്നോക്കസമുദായത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർ സാങ്കേതിക പരീക്ഷാ യോഗ്യതയും സമ്പാദിക്കണം. അതുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ മറ്റേതെല്ലാം രക്ഷാവ്യവസ്ഥകൾ ചെയ്താലും ഇൻറർ മീഡിയറു വകുപ്പിൽ പ്രവേശിക്കാൻ സാധിക്കയുള്ളൂ. സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യത ആർജിക്കാൻ ഗവൺമെൻറും സഹായിക്കേണ്ടതുണ്ടു്. പിന്നോക്കസമുദായക്കാർ പരീക്ഷയിൽ ഒന്നാമതായി പാസ്സായി എന്നു വരുന്നതല്ല. എങ്കിലും അവരും വളർന്നുവരണമെന്നുള്ള ധർമ്മബുദ്ധി മറ്റെല്ലാവരിലും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണു്.

അടുത്തതായി എനിക്കു പ്രസ്താവിക്കുവാനുള്ളതു്, പബ്ലിക്ക് സർവീസ്സ് അഡ്വൈസറിബോർഡ് ഇന്നത്തെനിലയിൽ തുടർന്നുകൊണ്ടുപോകണോ, എന്നുള്ള പ്രശ്നത്തെപ്പറ്റിയാണു്. ഈ ബോർഡിൻെറ പ്രധാന ആവശ്യം, പ്രാതിനിദ്ധ്യം കുറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്കു് ഉദ്യോഗവിതരണത്തിൽ വേണ്ടപോലെ രക്ഷാവ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുന്നതിലേക്കു് ആവശ്യമുള്ള ഉപദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുവേണ്ടിയാണു്. എന്നാൽ, ഇന്നു നിലവിലിരിക്കുന്ന ഉപദേശസമിതിയുടെ പ്രാതിനിധ്യസ്വഭാവം പരിശോധിച്ചാൽ അതിനുള്ള കഴിവും പരിതസ്ഥിതിയും അനുകൂലമാണെന്നു് എനിക്കു വിശ്വസിക്കാൻ കഴിയുന്നതല്ല. സാമുദായിക മനസ്ഥിതിയും, വർഗ്ഗീയ മൽസരവും തിരുവിതാംകൂറിൽ നിലനിൽക്കുന്നിടത്തോളംകാലം പബ്ലിക്ക് സർവീസ്സ് അഡ്വൈസറിബോർഡ് ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ ശരിയായ പ്രാതിനിദ്ധ്യസ്വഭാവമുള്ളതല്ലെങ്കിൽ അവക്കു ഗുണമുണ്ടാകുമെന്നു തോന്നുന്നില്ല. ക്രസ്ത്യൻ സമുദായംസംബന്ധിച്ചു് ഫർഫ-ലെ സെൻസസ് അനുസരിച്ചുള്ള വിജ്ഞാനത്തിൽ നാടാർകത്തോലിക്കു് റോമൻകത്തോലിക്കു് സിറിയൻകത്തോലിക്കു് എന്നു മൂന്നു ഭാഗമായിട്ടു തിരിച്ചിരിക്കുന്നു റോമൻകത്തോലിക്കു് എന്നു പറയുന്നതു കത്തോലിക്കരെ പൊതുവേയുള്ള ഒരു പേരെന്നല്ലാതെ മതപരമായ ഒരു വിഭാഗമേയല്ല. അതുപോലെ കത്തോലിക്കരല്ലാത്ത എല്ലാക്രൈസ്തവവിഭാഗക്കാർക്കും പൊതുവേ പ്രോട്ടസ്റ്റൻറു് എന്നു വിളിച്ചുവരുന്നുവെന്നല്ലാതെ അതും ഒരു പ്രത്യേകവിഭാ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഗമല്ല. ഇന്നത്തെ വിഭജനത്തിൽ നിർഭാഗ്യകരമായ ഒരു അവസ്ഥക ണ്ടതു ഫ ൈനു ൦ ൦ ൦ ജനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചുള്ള അതർ ക്ലാസ്സ് ൃൻസ് എന്നു പറയുന്ന വിഭജനമാണ്. ക്രൈസ്തവ സമുദായത്തെപ്പറ്റി പരിജ്ഞാനമില്ലാതെ നടത്തിയ വിഭജനമാണതെന്ന് പറയേണ്ടിയിരി ക്കുന്നു. ഇങ്ങനെയുള്ള വിഭജനം നിമിത്തം സാക്ഷാൽ അവശത അനു ഭവിക്കുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികളുടെ അവകാശം മൂഷണം ചെയ്യുന്നതിനു സന്ദർഭമുണ്ടാകുന്നു. അവശസമുദായങ്ങളുടെ കൂട്ടത്തിൽ ഒരുകൂട്ടം സിറി യൻക്രിസ്ത്യാനികളെയും ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. മതപരമായ അടി സ്ഥാനം സംബന്ധിച്ചുള്ള വിഭജനമേ അല്ല അതു്. ഇങ്ങനെ നോക്കുന്ന പക്ഷം അസമത്വം അനുഭവിക്കുന്ന പിന്നോക്ക ക്രിസ്ത്യാനികൾക്ക് പ്രാതിനിദ്ധ്യം കിട്ടുന്നതിന് വലിയ പ്രയാസമാണെന്നു മാത്രമല്ല, അവ രുടെ അവകാശം മുഴുവൻ ഗ്രസിക്കുന്ന പരിതസ്ഥിതിയും സൃഷ്ടിക്കുന്നു. നാലുവർഷക്കാലമായിട്ട് നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ മാറ്റമുണ്ടാ ക്കാതെ ഉദ്യോഗത്തിനുവേണ്ടി മുറവിളികൂട്ടിയിട്ട് ഫലമില്ല. നിലവിലി രിക്കുന്ന രീതിക്കു സമൂലമായ പരിവർത്തനം ഉണ്ടാകാതെ ഈ വിഷമപ്ര ശ്നത്തെ അഭിമുഖീകരിക്കാൻ മറ്റൊരു മാർഗ്ഗവും ഞാൻ കാണുന്നില്ല. സർ എനിക്കു പ്രസ്താവിക്കാനുള്ള മറ്റൊരുകാര്യം, ഫ ഫ ൨-ൽ ശുപവൽ ക്കരിച്ച വ്യവസ്ഥയനുസരിച്ച് ആകെയുള്ള ൪൪ സ്ഥാനങ്ങളിൽ ഹിന്ദു ക്കൾക്കു നൂറ്റം ക്രിസ്ത്യാനികൾക്കു ൨൦-ം എന്ന നിലയിൽ വീതി ച്ചു. എന്നാൽ ഫ ഫന്ന-ൽ ആകെയുള്ളതു് ൪൫ ആയി കുറച്ച് വിഭ ജനം നടത്തിയപ്പോൾ ഹിന്ദുക്കൾക്കു മുമ്പുണ്ടായിരുന്ന നൂറ്റ സ്ഥാനങ്ങ ളും ക്രിസ്ത്യാനികൾക്കുള്ള ൨൦ സ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നു ഫന്ന ആയി കുറ ച്ചും വീതിക്കയാണുണ്ടായതു്. യഥാർത്ഥത്തിൽ ഈ കുറവുമൂലം ദോഷം നേരിട്ടതു ആക്കാണെന്നു ദയാപൂർവ്വം സൂചിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. അതു ഏറ്റവും പ്രാബല്യം കുറഞ്ഞ ക്രിസ്ത്യൻ വിഭാഗത്തിനാണ്. അതായതു അവശ ക്രിസ്ത്യാനികൾ ഉൾപ്പെടുന്ന അതർ ക്രിസ്ത്യൻസ് എസ്. ഐ. യു. സി മുതലായ വകുപ്പുകൾ ആണ്. അതു അപരിഹാര്യമായ നഷ്ടമാണ് ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ളതു് തന്നിമിത്തം നിലവിലിരിക്കുന്ന പബ്ലിക്ക് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളേയും മറ്റും ക്ലേശകരമായി പരിശോധിച്ചു ഒരു പരിഹാരമുണ്ടാ ക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. അവശസമുദായങ്ങളുടെ രക്ഷയ്ക്കുവേണ്ടി ഇപ്പോൾ നിലവിലിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ആവശ്യമുള്ള മാറ്റം വരുത്തി കൂടു തൽ അധികാരവും പ്രാതിനിദ്ധ്യസ്വഭാവമുള്ള ഒരു സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻ ബോർഡ് ഉണ്ടാക്കണമെന്നും ഇന്നു് അവശതയനുഭവിക്കുന്ന ക്രിസ്ത്യൻ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. N. Sathyanesan,]

വിഭാഗങ്ങൾക്കും അതെപ്പോലെതന്നെ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കും സങ്കടപരിഹാരമുണ്ടാകത്തക്കവിധത്തിൽ ഒരു പഞ്ചവത്സരപദ്ധതിയോ ഒരു ദശവത്സരപദ്ധതിയോ ഏർപ്പെടുത്തി പബ്ലിക്ക് സർവീസ് വകുപ്പിൽ വേണ്ടമാറ്റം വരുത്തുകയും ചെയ്യണമെന്നാണ് എന്റെ വിനീതമായ അഭിപ്രായം.

President: The debate on the subject will now close. We have to proceed to the election.

Mr. N. Narayana Kurup : Has the whole debate on the subject been closed?

President : Yes.

Mr. N. Narayana Kurup : The time allotted is till 5'o clock. It was not announced that we should conclude before that time. If we had known that earlier we could have made short speeches and concluded.

Mr. K. G. Narayana Panicker. It was not announced

President : I thought it was a private arrangement that the discussion would be for two hours.

Mr. N. Narayana Kurup : But it was not announced.

President : If you are very particular, you may speak.

Mr. N. Narayana Kurup : സർ, തിരുവിതാംകൂറിൽ വർദ്ധിയ പ്രാതിനിധ്യമനുസരിച്ചു, ചില സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ആളുകൾക്ക് സർക്കാർ ഉദ്യോഗങ്ങൾ കിട്ടുന്നതു് വളരെ കുറവാണെന്നു്, ഇവിടെ ചില ബഹുമാനപ്പെട്ട മെംബറന്മാർ പ്രസ്താവിക്കയുണ്ടായി. വർദ്ധിയവാദം ദൈനംദിനം വളർന്നു വരുന്ന നിലയ്ക്കു് ഈ സമുദായ പ്രാതിനിധ്യവഴക്കു് അവസാനിക്കുന്നകാര്യം അസാദ്ധ്യമാണു്. സമുദായങ്ങളുടെ അവാന്തരവിഭാഗവഴക്കു കുറയ്ക്കണമെന്നും വർദ്ധിയാനുപാതവാദം കുറയ്ക്കണമെന്നും, ഉദ്ദേശിച്ചു ഗവണ്മെന്റു ഈ രാജ്യത്തെ ജനങ്ങളെ, ഹിന്ദു, ക്രസ്ത്യാൻ, മുസ്ലീം എന്ന മൂന്നു പ്രധാന വിഭാഗങ്ങളായി തിരിച്ചു് ഉദ്യോഗനിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതാണെന്നും ഓരോ സമുദായത്തിനും പൊതുവേ കിട്ടേണ്ട വീതം കിട്ടിയിട്ടുണ്ടോ എന്നും മാത്രമേ ഗണിക്കയുള്ളുവെന്നും മുൻപൊരിക്കൽ വിശദീകരിക്കയുണ്ടായി. അതിനുശേഷവും ഇന്നത്തെ മാതിരി, ഒരു സമുദായത്തിലെ ഓരോ വിഭാഗത്തിനും വീതം കുറഞ്ഞുപോയെന്നു പറഞ്ഞു് വാദിക്കുന്നതു സാധൂകരിക്കത്തക്കതല്ല.

എന്നാൽ അവശത അനുഭവിക്കുന്ന അവശസമുദായക്കാരെ സംബന്ധിച്ചു് ഉദ്യോഗനിയമനക്കാര്യങ്ങളിൽ ഒരു പഞ്ചവത്സരപദ്ധതിയോ,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ദശവത്സര പദ്ധതിയോ കൊണ്ട്, അവരുടെ സങ്കടങ്ങൾ ഏറെക്കുറെ പരിഹരിക്കാവുന്നതും അങ്ങിനെ അവരുടെ മുറവിളി ശമിപ്പിക്കാവുന്നതും, ശമിപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

ഓരോ സമുദായത്തിനും, അവയിലുള്ള എല്ലാ അവാന്തരവിഭാഗങ്ങൾക്കും, ഓരോ തുറയിലും പ്രത്യേകം പ്രാതിനിധ്യം കിട്ടണമെന്നാണ് ഇന്നത്തെ വാദലക്ഷ്യം. ഈ നിലയിലാണ് വാദഗതിയെങ്കിൽ, വാദിക്കുന്നവർക്കേ വീതം കിട്ടുകയുള്ളുവെങ്കിൽ നായർ സമുദായത്തിന്റെ അവകാശങ്ങളെപ്പറ്റി രണ്ടുവാക്ക് ഇവിടെ പ്രസ്താവിക്കാതിരിക്കുന്നതു ഒരു കൃത്യവിലോപമായിരിക്കും. നായർ സമുദായത്തിൽ പിള്ള, തമ്പി, പണിക്കർ, കുറുപ്പ്, മേനോൻ, നായർ മുതലായ എത്രയോ അവാന്തരവിഭാഗങ്ങളുണ്ട്. അതിൽ ഞാൻ ഉൾപ്പെട്ടന്ന "കുറുപ്പ്" സമുദായത്തിന് ഇന്ന് പബ്ലിക്ക് സർവിസിൽ ശരിയായ പ്രാതിനിധ്യം സിദ്ധിച്ചിട്ടില്ല.

Mr. K. A. Raman Pillai : കുറുപ്പ് എന്നതു ഒരു പ്രത്യേക അവാന്തരവിഭാഗമാണോ?

Mr. N. Narayana Kurup : അതേ, അവർ ഏകദേശം ഒരു ലക്ഷത്തോളം ഉണ്ട്.

ഹൈക്കോടതി ജഡ്ജിമാരായോ, ഡിസ്ട്രിക്ട് ജഡ്ജിമാരായോ, കുറുപ്പു സമുദായത്തിൽനിന്നും ആരുമില്ല. സെക്രട്ടറി ജഡ്ജിമാരുടെ കൂട്ടത്തിലും, കുറുപ്പു സമുദായത്തിൽനിന്നും ആരും ഇല്ലെന്നതന്നെയല്ല നായർ സമുദായത്തിലെ ആരും ഇല്ല. ഒരു നായരും ഇല്ല. ഇതേ മാതിരിതന്നെ പണിക്കർ സമുദായത്തിനും പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ ശരിയായ പ്രാതിനിധ്യം ലഭിച്ചിട്ടില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രസിഡന്റ് അവർകൾ തന്നെ ഇവിടത്തെ ഷേറി ബഞ്ചിലോട്ട് ഒന്നു നോക്കിയാൽ അവിടെയും ഒരു നായർ ഇല്ലെന്ന് മനസ്സിലാകും.

ഈ രീതിയിൽ വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യവാദം തുടർന്നുകൊണ്ടുപോവുകയാണെങ്കിൽ ഇതിന് ഒരു അവസാനം വരുകയില്ല.

തിരുവിതാംകൂറിലെ പബ്ലിക്ക് സർവീസിലുള്ള നിയമനങ്ങളെ കുറിച്ചാണെങ്കിൽ, എല്ലാ സമുദായക്കാർക്കും തൃപ്തികരമായുള്ള ഒരു വ്യവസ്ഥ, രണ്ടു നിയമസഭകളിലേയും ജനപ്രതിനിധികളും, ഗവണ്മെന്റും ചേർന്ന് ഗാഢമായി പര്യാലോചനകൾ കഴിഞ്ഞു നിർമ്മിച്ചിട്ടുള്ളതാണു. ഈ വ്യവസ്ഥ അനുസരിച്ചാണ് ഇപ്പോൾ നിയമനങ്ങൾ നടത്തിവരുന്നതു. അതിനു വ്യത്യസ്തമായ ഒരു തീരുമാനം ഉണ്ടാക്കു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. N. Narayana Kurup.]

ന്നതിന്, അതുപോലെ രണ്ടു സഭകളിലേയും ജനപ്രതിനിധികളും ഗവണ്മെൻറും ചേർന്നുള്ള ഒരു യോഗത്തിനെ അവകാശമുള്ളവെന്നും, അപ്രകാരം ആവശ്യമായ ഭേദഗതികൾ വരുത്തുന്നതുവരെ, ഇപ്പോൾ അനുവർത്തിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന തോതു് അനുസരിച്ചു് റിക്രൂട്ടുമെൻറു നടത്തുന്നതു് നന്നായിരിക്കുമെന്നാണു്, എൻെറ വിനീതമായ അഭിപ്രായം.

രണ്ടാമതായി, എനിക്കു പറയാനുള്ളതു്, തിരുവിതാംകൂർ ഗവണ്മെൻറു ചില സമുദായങ്ങളോടു് പക്ഷപാതം കാണിക്കുണ്ടെന്നു് ഒരു സ്നേഹിതൻ പ്രസ്താവിച്ചതിനെപ്പറ്റിയാണു്. മനുഷ്യനെപ്പോലെ തന്നെ ഗവണ്മെൻറും പക്ഷപാതം കാണിക്കുമെന്നും, ഏതാനും ചില വ്യക്തികൾ ഗവണ്മെൻറു നിയമങ്ങളേയും മറും ഏർപ്പെടുത്തിയതിനാൽ, അവരുടെ സമുദായത്തെ പക്ഷപാതത്തോടുകൂടി വീക്ഷിച്ചു ഉദ്യോഗങ്ങൾ കൊടുത്തിട്ടില്ലെന്നും അതു് ന്യായമാണെന്നും ആണു് അഭിപ്രായഗതി. ഞാൻ അതിനോടു യോജിക്കുന്നില്ല. ഗവണ്മെൻറു എല്ലാ സമുദായക്കാരേയും ഒരുപോലെ വീക്ഷിക്കുമെന്നും, അവർക്കുള്ള അസമത്വങ്ങളും ആവശ്യതകളും പരിഹരിക്കുമെന്നും, നമ്മുടെ ഗവണ്മെൻറു ഒരു ധർമ്മബോധമുള്ള ഗവണ്മെൻറാണെന്നും ഇന്നത്തെ ഭരണാധികാരി ഉച്ചൈസ്വരം പറയാറുണ്ടു്. അതിനു് വിപരീതമായിട്ടാണു് ചില സ്നേഹിതന്മാർ ഗവണ്മെൻറിൻെറ പ്രവർത്തകന്മാരെന്നപോലെ അഭിപ്രായങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതു്. എൻെറ ഒരു സ്നേഹിതൻ പറഞ്ഞതുപോലെ വ്യക്തികളുടെ വ്യതിചലനത്തിനു് അവർ ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതിനും പുറമേ, സമുദായത്തെ അവഗണിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ആ ഗവണ്മെൻറു ഒരു ധർമ്മബോധമുള്ള ഗവണ്മെൻറാണെന്നും പറയുവാൻ ഞാൻ തയ്യാറില്ല.

സർ, ഇനി പബ്ലിക്കു സർവീസ് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം വേണമോ എന്നുള്ള കാര്യമാണു്. ഉദ്യോഗനിയമനകാര്യത്തിനു് ഒരു നിശ്ചിതി പദ്ധതി നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടാൽ, അതനുസരിച്ചു ഒരു രജിസ്റ്റർ ഉണ്ടാക്കി അതുനോക്കി നിയമാനുസരണം വേണ്ടതു് ചെയ്യുന്നതിനു് ഇത്ര വലിയ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻെറ ആവശ്യം കാണുന്നില്ല. ഈ ഉദ്യോഗം നിറുത്തി സെക്രട്ടറിയേറ്റിലെ ഒരു അസിസ്റ്റൻറു സെക്രട്ടറിയുടെ കീഴിലാക്കുന്നതാണു് ഉത്തമം. എല്ലാ സമുദായങ്ങളുടേയും പ്രതിനിധികളും അടങ്ങിയ ഒരു ഉപദേശകസമിതിയുടെ അഭിപ്രായപ്രകാരം പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ യാതൊരു തെറ്റും വരാൻ ഇടയില്ല. അപ്പോൾ ഇതിൻെറ സെക്രട്ടറി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഏതു സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ആളായിരിക്കണമെന്നുള്ള പ്രശ്നമാണ്. ഏതു സമുദായത്തിലുൾപ്പെട്ട ആളായാലും ഒരു കുഴപ്പവും ഇല്ലെങ്കിലും, അവശത അനുഭവിക്കുന്ന സമുദായത്തിലുൾപ്പെട്ട ഒരാൾ ആയിരിക്കണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായമുള്ള ചിലരുടെ വാദത്തിനനുസരണമായി, പ്രത്യേക പരിഗണനയില്ലാത്തതായ റെഡ്യുാർ സമുദായത്തിൽ നിന്നോ മറ്റോ ഒരാളെ നിയമിക്കുന്നതിലാക്ഷേപമില്ലെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം. ഇങ്ങനെ ഒരു നിശ്ചിതവ്യവസ്ഥയിന്മേൽ ഏർപ്പെടുത്തിക്കഴിഞ്ഞാൽ പിന്നെ നാല് അധികം മൂന്ന് = ഏഴ് എന്ന കണക്കു കൂട്ടുന്നമാതിരിയിലുള്ള ആവശ്യമേ വരികയുള്ളൂ. ഉപദേശകസമിതിയോ, സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻബോർഡോ കൂടി ഉണ്ടാക്കുന്നപക്ഷം അതിനു ഞാൻ അനുകൂലിക്കയാണ്. ഇപ്രകാരം വരുന്നപക്ഷം ആളു ലാഭകരവും ഗുണകരവും ആയിരിക്കുകയും, പബ്ലിക്ക് സർവീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റു നിറുത്തൽ ചെയ്യാവുന്നതും ആണ്.

അടുത്തതായി എഫിഷ്യൻസിയെപ്പറ്റിയാണ് എനിക്കു പറയുവാനുള്ളതു്. എഫിഷ്യൻസി അല്ലെങ്കിൽ കാര്യക്ഷമത എന്നുള്ള തത്വം ചില പാരമ്പര്യങ്ങളും അനുസരിച്ചാണ് കണ്ടുവരാറുള്ളതു്. കുടുംബപാരമ്പര്യം, സാഹചര്യം, പരിചയം, പരിതസ്ഥിതി, വാസന ഇങ്ങനെയുള്ള ചില അധിഷ്ഠാനങ്ങളെ ആശ്രയിച്ചുകൂടിയാണ് കാര്യക്ഷമത നില്ക്കുന്നതു്. ഓരോ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട തുല്യയോഗ്യതയുള്ളവർ, ഒരേ മാതിരി ഉദ്യോഗങ്ങളിലിരിക്കെ, ഒരാൾ മറ്റുള്ളവരെക്കാൾ ഉയർന്ന പടിയിൽ എത്തുന്നതു് നാം കാണാറുണ്ട്. ട്രഷറിബഞ്ചിലെ മെസ്സേഴ്സ് ജി. എൻ. തമ്പി, ഗോപാലപ്പണിക്കർ, കെ. ആർ. നാരായണയ്യർ, ഇവരെക്കണ്ടും, ഹൈക്കോടതി ജഡ്ജിമാരായ മെ. കെ. സി. എബ്രഹാം, ശങ്കരസുബ്ബയ്യർ ഇവരെക്കണ്ടും നമുക്ക് ഈ സംഗതി മനസ്സിലാക്കാം. അവരുടെ കുടുംബങ്ങളും തന്നെ, അനേകതലമുറകളായി വലിയവലിയ പാരമ്പര്യങ്ങളും, സ്ഥിതികളും ഉള്ളവരാണ്. ഈ നിലയിൽ സ്വതേ പ്രത്യേകം സിദ്ധിച്ചിട്ടുള്ളവക്കുള്ള യോഗ്യതകളും ഇന്ന യുദ്ധാഗതികൊണ്ടും മറ്റുചില പ്രത്യേകകാരണങ്ങളും കൊണ്ടും പെട്ടെന്നു പ്രബലമാകുന്ന ഒരാളിനു് ഉണ്ടാകുമെന്നു പറയുവാൻ എനിക്കു ധൈര്യമില്ല. കാര്യക്ഷമതയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അതു് ഒരു സമുദായത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനമല്ല. ഉയർന്ന ഗ്രേഡിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ കാര്യക്ഷമതയെ ആസ്പദമാക്കി നിയമനങ്ങളും നടത്തുന്നതു് ഗവണ്മെന്റിനും പൊതുജനങ്ങൾക്കും ആവശ്യമാണു് എന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. N. Narayana Kurup.]

റി. സി. എസ്. എക്സാമിനേഷൻ നടത്തി ഉദ്യോഗനിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതുകൊണ്ട് സബ്ബീസിലിരിക്കുന്ന അനവധി ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ മകളിൽ കുറെ ചെറുപ്പക്കാരെ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്ന എന്നുള്ള ഒരു പരാതി പൊതുജനങ്ങളുടെ ഇടയിലുണ്ട്. റി. സി. എസ്. എക്സാമിനേഷനിൽ ചേരുന്നതിന് വയസ്സ് ക്ലിപ്തപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ സബ്ബീസിലിരിക്കുന്നവർക്കും ചേരാനുള്ള സന്ദർഭം കൊടുക്കുന്നില്ല. സബ്ബീസിലിരിക്കുന്നവർക്കുംകൂടി ഈ പരീക്ഷയ്ക്ക് ഒരു ക്ലിപ്ത വയസ്സുവരെ, ചേരാനുള്ള സൌകര്യവുംകൂടി കൊടുത്താൽ അതു നന്നായിരിക്കും, എന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

President : Mr Ure will have to reply.

Mr. S. N. Ure: I thank Mr. Shahul Hameed for the good wishes that he offered to me. I would like to inform him in answer to one of the points raised by him that the recommendations of the Advisory Board in regard to the revision of the rules have on many occasions been submitted for the consideration of Government and have nearly always been accepted. It is difficult enough to keep up communal rotation. Even where there is a large number of appointments in each department it would be very difficult indeed. In other words, communal rotation can only be kept each class of appointment.

Mr. K. S. Joseph: I may suggest one point. If it is the purpose of the Public Service Commissioner to see that equal representation or proportionate representation is to be made, that also has to be kept in mind. How it has to be worked out is a different matter. But that has to be done.

Mr. S. N. Ure : I note that aspect. At present communal rotation is merely kept in each class of appointment, peons and clerks of each grade, etc., in the whole class of those appointments and not in each Department.

One or two members commented on the fact that backward communities were not properly represented in the intermediate division. The only reason for that is that candidates from those classes have not come forward for selection. In every case where people of the unrepresented and the backward classes had competed, they were appointed and only on 4 occasions, was it possible to make use of the reservations. That is why I think this House must consider some other means of getting this equal communal representation. It seems to me that what they should concentrated on is

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

producing qualified candidates in larger number,. If each community sets out to do that lither by getting special concessions from Government or on their own initiative. I am sure they will be able to compete on equal terms with the rest of the communities.

I was for taking away the reservation simply because it did no good. Retain it if you like for it does no harm but on the other hand it does no good either. If the House wants it to be retained, I have no objection to do so.

Mr. Sathyanesan was criticising the classification of the communities. That statistics is simply a replica of the Census reports. There are 19 recognised communities and they were decided upon by a joint committee of the House 4 years ago. If that division is found to be not satisfactory, that will have to be considered at another joint committee if and when you propose to have it. I think I have replied to all the points raised.

President: The House will now adjourn and meet again at 12 noon tomorrow.

The House adjourned at 5. 22 P. M.

S. VAIDYANATHA AIYAR,
Secretary to the Sri Chitra State Council.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly